

COORDINAMENTO DONNE FNP CISL ALESSANDRIA ASTI

IL FOGLIO ROSA

N. 1° OTTOBRE



Pittrice e scrittrice, Frida Kahlo è una delle personalità più rilevanti del mondo dell'arte. Iniziò a dipingere dopo un infortunio, che la costrinse a letto per un lungo periodo di tempo.

Uno dei suoi consigli migliori? **“Scegli una persona che ti guardi come se fossi una magia”**

La RESILIENZA

Perché iniziare questa rubrica con il ricordo di Frida Kahlo. Mi sono chiesta come iniziare e come accompagnare la rinascita del nostro foglio rosa in modo significativo. Ovviamente c'erano tantissimi esempi di donne che hanno contribuito a riempire la storia di occasioni di orgoglio che hanno bene operato al fine di costruire una solidarietà femminile ed un mondo migliore per tutti. Credo che ci fosse solo l'imbarazzo della scelta, e nei prossimi numeri avremo modo di conoscerne una parte considerevole. Però poi ho ritenuto che un modo giusto per iniziare a costruire il foglio, era omaggiare un esempio di resilienza. Cosa è la resilienza e cosa rappresenta questa per il mondo femminile. Resilienza, termine che abbiamo imparato a conoscere e forse ad abusare, durante il disastroso periodo del covid, è la capacità degli individui di far fronte allo stress e alle avversità uscendone rafforzati, di saper resistere e di riorganizzare positivamente la propria vita e le proprie abitudini a seguito di un evento critico negativo. Ed allora quale termine più indicativo in questo periodo particolare del mondo femminile per indicare una qualità che al mondo femminile di sicuro non è mai mancato. Quando tutto si rovina e si consuma quando il disastro prende il sopravvento nei momenti difficili, ecco che l'istinto di sopravvivenza prende posto ed il mondo femminile, legato da sempre al significato di rinascita, diviene indispensabile e di rilievo. Ecco che mi sembra opportuno iniziare ponendo una attenzione particolare alla resilienza, alla rinascita, alla speranza ed al ruolo femminile in questa circostanza. La consapevolezza del ruolo femminile e della dignità di questo ruolo va compreso e difeso, di fronte alle avversità, di fronte all'ignoranza, di fronte alla natura, snaturata della società attuale che tende a dimenticare e confondere i ruoli, e in questo modo, apre la strada a soprusi, violenze e danni di ogni genere.

PARITÀ DI GENERE OGGI: UNA ILLUSIONE?

Il **gender pay gap**, la differenza di retribuzione tra i generi, che si era ridotto fra il 2017 e il 2019, ha poi ripreso a crescere raggiungendo il 10% nel 2022. Il trend di aumento del divario si è stabilizzato attestandosi in chiusura 2023 su una media del 10,7%. Questo quanto rileva ODM Consulting, società di consulenza HR di Gi Group Holding, nell'aggiornamento a settembre 2023 della sua indagine periodica sull'evoluzione delle retribuzioni in Italia.

La differenza maggiore ovviamente si registra nell'inquadramento stipendiale dei dirigenti. "Questi dati diventano ancor più significativi se letti congiuntamente a quelli sull'occupazione femminile –" commenta Miriam Quarti, Responsabile dell'area Reward&Engagement di ODM Consulting – I dati Eurostat riferiti al 2023, infatti, mostrano che in Italia c'è un tasso di occupazione delle donne tra i 15 e i 64 anni pari al 51,1%, sotto la media europea che si attesta al 64.9%. Sopra la media UE del 30%, invece, il tasso di inattività femminile che per l'Italia è al 43,6%. Il quadro si completa con i dati INPS sul lavoro dipendente. I lavoratori a tempo determinato e indeterminato sono per il 71% uomini e solo il 29% donne, confermando quindi non solo una maggiore difficoltà di ingresso delle donne nel mondo del lavoro, ma anche una difficoltà di mantenimento del medesimo status. **C è ancora molta strada da fare** Le organizzazioni hanno cominciato a maturare una certa consapevolezza circa la necessità di dotarsi di politiche di inclusione e di abbattimento delle differenze anche in questo campo.

L'equità retributiva è uno degli obiettivi che si pone la Direttiva Europea 2023/970 su Trasparenza e parità salariale volta a rafforzare l'applicazione del principio della parità di retribuzione tra persone – in particolare, tra uomini e donne - per uno stesso lavoro, o per un lavoro di pari valore. La sua applicazione comporterà per le aziende obblighi di trasparenza sulle retribuzioni e sulle modalità di determinazione delle stesse sia verso i candidati, sia internamente.

COSA BOLLE IN PENTOLA?

Dopo la legge Golfo Mosca, che ha portato ad un aumento della presenza femminile all'interno dei CdA delle aziende, un'ulteriore spinta viene data dalla Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), ossia una attestazione a valore nazionale di validità triennale che le imprese possono richiedere su base volontaria e che viene loro riconosciuta a condizione che dimostrino di aver fatto proprio il paradigma della Parità di Genere nella loro cultura, strategia e piani di azione al fine di ridurre al proprio interno le disuguaglianze uomo-donna.

La legge 162 del 5.11.2021 viene a modificare il decreto lgs 198 del 2006 codice delle pari opportunità, inserendo la possibilità per le aziende di ottenere una certificazione della parità di genere che potrà comportare sgravio contributivo per le aziende che lo ottengono ed anche aiuti di Stato. Ovviamente ci sarà un obbligo di redigere un **rapporto periodico** sulla situazione del personale integrata ed ampliata dalla lotta alla nozione di discriminazione diretta e indiretta. Ad oggi solo poche realtà hanno iniziato questo percorso di regolarità ma si tratta di grossi agglomerati di attività e di interessi.

Ovviamente seguiremo le evoluzioni della normativa e vi terremo aggiornati sul prosieguo dell'azione.

Ed ora passiamo alle rubriche su argomenti vari di interesse comune. **Ricordiamo alle lettrici che possono inviare in Redazione richiesta di argomenti che potranno essere trattati nei numeri successivi:**

RUBRICA DELL'ECOLOGIA

Piccoli trucchi per rispettare l'ambiente. Ottimizzare i prodotti che abbiamo acquistato, in modo da evitare sprechi:

LATTE SCADUTO? USALO COSÌ: Se aprendo il frigo ti accorgi di non aver consumato il latte prima della scadenza, sappi che il latte scaduto può ancora essere utilizzato come latte detergente per la pelle di borsette e scarpe ed ancora diluito con acqua può essere utilizzato come fertilizzante per le piante di casa.

Fai anche tu la tua piccola parte per salvaguardare il pianeta terra!!



PROSSIMI APPUNTAMENTI:

Siamo lieti di annunciare che a cominciare da questo mese di ottobre poi continuando anche nei mesi di novembre e dicembre, avremo diverse occasioni di incontro e confronto, sia per incontri di piacere e di formazione come per i corsi che la nostra Segreteria ci ha offerto (rintracciabili nel numero di settembre del notiziario FNP) e poi giornate/conferenza su diversi argomenti presso le sedi Cisl delle diverse zone nelle diverse città. Poi per novembre ci aspettano diverse occasioni di incontro per riflettere sulla ricorrenza della giornata celebrativa contro la violenza sulla donna. In quella occasione sarà fatto un invito a tutte per un concerto di eccellenza che verrà promosso per le nostre iscritte gratuitamente, inoltre nella stessa giornata celebrativa verranno garantiti incontri su diverse argomentazioni. Come quella delle estetiste/sentinella con ritrovo in sede Cisl di zona e momento ricreativo. Ancora nelle prime giornate di dicembre verrà presentato un progetto rivoluzionario aperto ad iscritti e anche non iscritti interessati. Non anticipo nulla ma Vi aspetto numerosi alla giornata di presentazione che si terrà in dicembre. Voglio solo dire che il progetto ha come scopo quello di creare un gruppo forte e unito di persone che andranno a seguire un corso di formazione gratuito che non impegnerà molto da un punto di vista di tempo, ma sarà di aiuto notevole verso la ricerca delle proprie emozioni e delle proprie reazioni di fronte a queste, per creare gruppi di pressione che abbiano voglia di diventare parti attive e propositive per la propria città. Non svelo molto da ora ma verrete contattate da operatrici Cisl e...vedrete che divertimento Vi proponiamo!!!!!!.....Vi aspettiamo numerose.....

vi aspetta un autunno ed un prossimo inverno pieno di iniziative divertenti e coinvolgenti...

Lasciamo i divani ed immergiamoci in queste attività ludiche e divertenti!!!!!!

