



Assemblea Organizzativa 2023

**BILANCIO DI MISSIONE
2023**

**Cisl Piemonte
un grande gioco
di squadra**



Il nostro gioco di squadra

Quello che state sfogliando è il nostro primo Bilancio di Missione che abbiamo voluto intitolare **“Cisl Piemonte, un grande gioco di squadra”**.

In questo titolo è racchiusa la straordinaria esperienza della rendicontazione sociale nel nostro territorio. Un documento utile e importante per gli associati, l'organizzazione e i nostri interlocutori istituzionali, sociali e politici.

Il Bilancio di Missione è anche un strumento di verifica e di miglioramento organizzativo, capace di rendere più efficace il nostro agire, nell'interesse delle persone che rappresentiamo.

Per questo ringrazio chi, ad ogni livello e in ogni ruolo, ne ha permesso la sua realizzazione, dando il proprio contributo e fornendo i dati necessari per la costruzione di una visione d'insieme della nostra organizzazione sindacale.

In queste pagine c'è quindi l'essenza della nostra organizzazione regionale, la sua straordinaria attività quotidiana svolta dalle strutture confederali, dalle federazioni e dal sistema servizi a fianco dei lavoratori dei settori privato, pubblico e dei servizi, dei pensionati e dei cittadini.

Insomma, quello che siamo, quello che facciamo e quello che vogliamo ancora essere.

Siamo una Organizzazione sindacale con i piedi ben piantati nel terreno dell'autonomia e della contrattazione, della solidarietà e della partecipazione, pronta ad assumersi responsabilità importanti per il bene comune e della collettività.

Siamo capaci di mobilitazioni positive e mai ideologiche, così come di proposte concrete e innovative come l'ultima nostra proposta di legge di iniziativa popolare per la partecipazione dei lavoratori alla vita delle imprese.

Il nostro primo Bilancio di Missione è anche la fedele rappresentazione della nostra coesione interna e della trasparenza delle nostre strutture.

Con questa impostazione continueremo a presidiare territori e luoghi di lavoro, costruendo ponti di solidarietà e di sussidiarietà per arginare le forti spinte disgreganti che si fanno avanti in un contesto generale davvero complicato.

La nostra è una grande comunità che cammina verso il futuro, allacciando e rafforzando i fili della coesione sociale e della speranza. E questo è reso possibile solo dallo straordinario impegno e dalla forte passione di migliaia di militanti, delegati, quadri e dirigenti.

A loro, che sono il cuore e l'anima di questa Cisl, va il nostro più sentito grazie.

“Esserci per cambiare”. Insieme, come ieri, oggi e domani.

Luca Caretti



**LUCA
CARETTI**
SEGRETARIO
GENERALE CISL
PIEMONTE

Indice

Il mondo Cisl

02

L'identità e la missione	4
Gli iscritti 2022.....	5
Gli iscritti 2022 la composizione..	6
La struttura organizzativa	16
Gli Enti e i Servizi	22
Le collaborazioni	23
Le banche dati nazionali	24
Le persone	25
L'innovazione nel sindacato	28

L'Uor Cisl Piemonte

La Segreteria regionale	30
Stakeholder confederali	31
Fondi e Enti bilaterali	32
Comunicazione e informazione	33
Formazione	34
Relazione economica e sociale ...	35



L'identità e la missione

4

I valori e gli scopi di un ente risiedono nei suoi atti costitutivi e sono presidiati dalle decisioni assunte dai suoi organi, che sono stati eletti in conformità alle normative associative

STATUTO

L'articolo 2 dello Statuto confederale afferma una concezione del sindacato fondata su tre valori:

- la **centralità della persona** alle cui esigenze “debbono ordinarsi la società e lo Stato”,
- la sua **emancipazione** indirizzata allo “sviluppo della personalità umana attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali”,
- la **pace** per “il trionfo di un ideale di pace”.

Sono i tre elementi costitutivi delle azioni volte al conseguimento del bene comune, espressione concreta del valore morale della giustizia.

CODICE ETICO

E' stato deliberato nel 2015 per promuovere coerenti comportamenti di dirigenti, operatori, militanti e associati con i valori fondativi della CISL.

Ogni iscritto ne riceve informazione all'atto dell'adesione ed è tenuto a segnalare eventuali presunte violazioni al Collegio dei Probiviri. Il Codice etico rientra nei temi oggetto dei percorsi formativi dei dirigenti e degli operatori. Nel 2019 il Consiglio generale CISL ne ha deliberato un aggiornamento.

TRASPARENZA

In conformità con il Codice etico e con lo spirito del Bilancio di Missione, la CISL Piemonte pubblica sul proprio sito www.cislpiemonte.it le retribuzioni dei segretari regionali, i bilanci dall'anno 2014, lo statuto, il regolamento e il codice etico.



GLI ISCRITTI 2022

255.451



ISCRITTI



UNIONI
SINDACALI
TERRITORIALI



4

18



FEDERAZIONI
REGIONALI DI
CATEGORIA

109



SEDI CENTRI DI
ASSISTENZA
FISCALE

UFFICI
PATRONATO
INAS



49



SINDACARE
Ufficio Vertenze

41

5

GLI ISCRITTI 2022 per settore

6

Piemonte

2022

255.451

2021

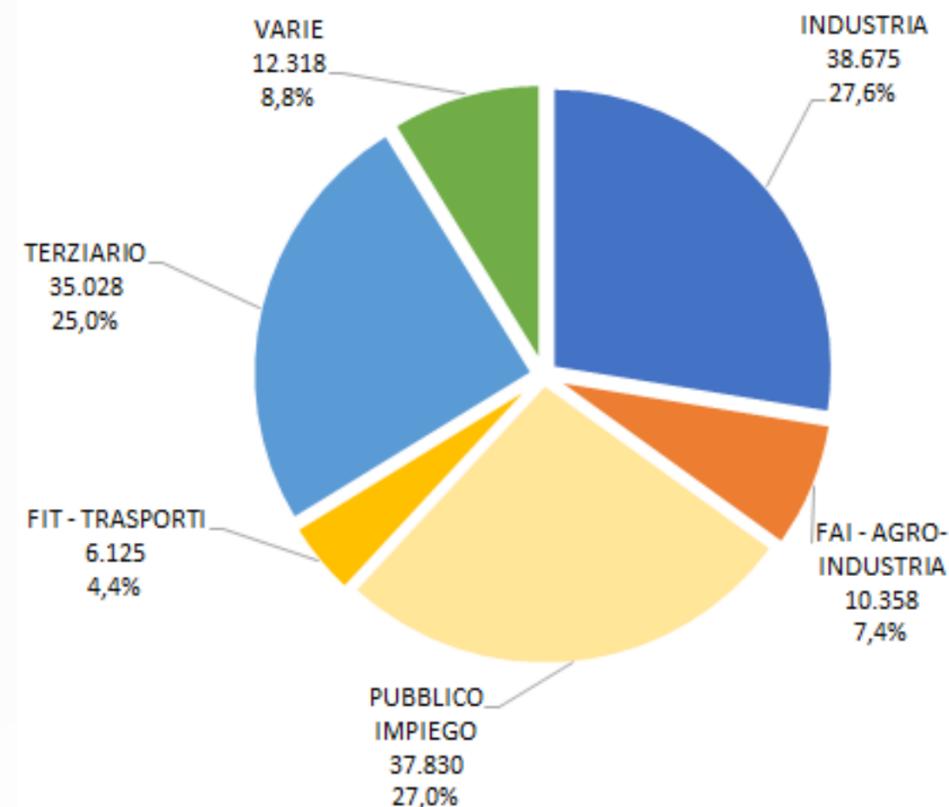
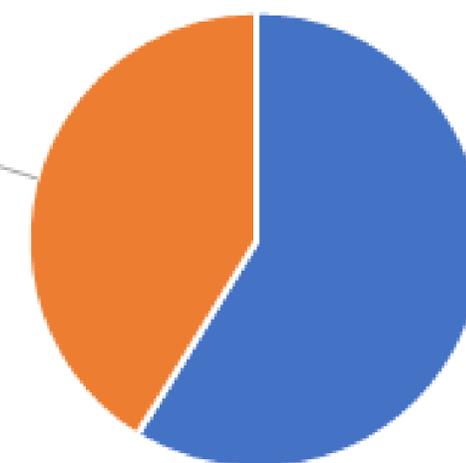
256.169

2020

256.076

Federazioni di categoria	2022
FEMCA	6531
FLAEI	722
FILCA	13973
FIM	14545
FISTel	2904
INDUSTRIA	38.675
FAI - AGRO-INDUSTRIA	10.358
FP	15.245
CISL Medici	268
CISL Scuola	20.695
CISL Università	98
FIR	69
FNS	1.455
PUBBLICO IMPIEGO	37.830
FIT - TRASPORTI	6.125
FISASCAT	21.913
FELSA	2.380
FIRST	5.919
SLP	4.816
TERZIARIO	35.028
Frontalieri	2.449
Pre-ades.Anolf	3.778
Pre-ades.Sicet	6.091
VARIE	12.318
TOTALE ATTIVI	140.334
FNP	102818
Pre-ades FNP	2463
Speciali	8.907
INPS Frontalieri	24
INPS Ust	905
TOTALE GENERALE	255.451

FNP (con pre-adesioni)
105.281
41,2%



GLI ISCRITTI 2022 per settore

7

Alessandria Asti

2022

48.129

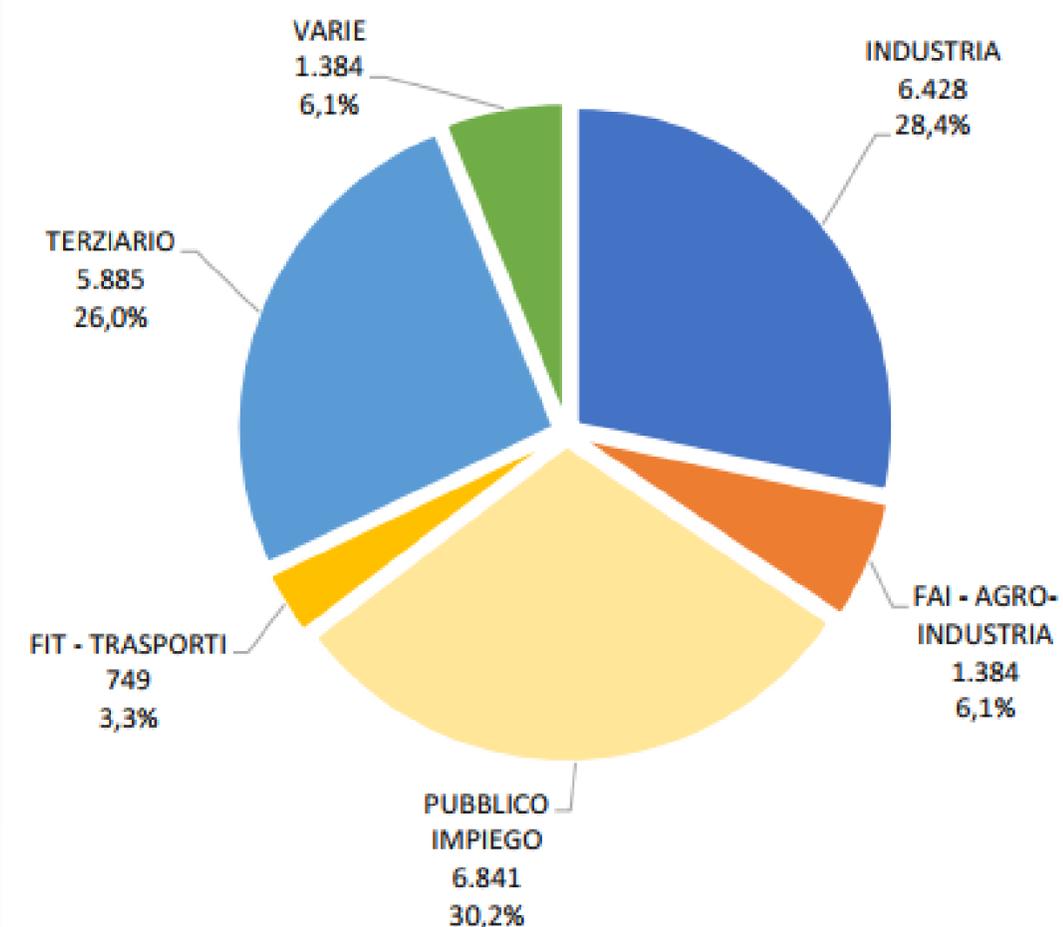
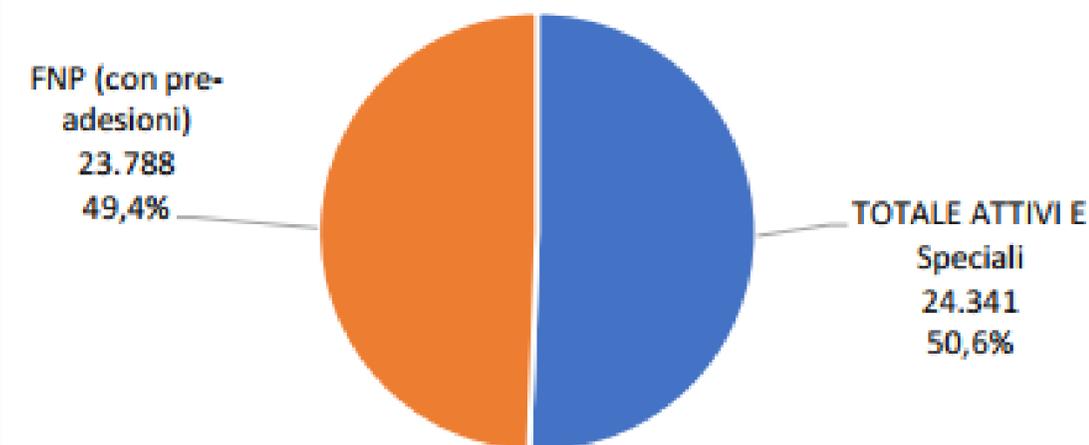
2021

49.166

2020

50.077

Federazioni di categoria	2022
FEMCA	1.501
FLAEI	126
FILCA	2.013
FIM	2.550
FISTel	238
INDUSTRIA	6.428
FAI - AGRO-INDUSTRIA	1.384
FP	2.711
CISL Medici	18
CISL Scuola	3.920
CISL Università	2
FIR	12
FNS	178
PUBBLICO IMPIEGO	6.841
FIT - TRASPORTI	749
FISASCAT	3.337
FELSA	450
FIRST	897
SLP	1.201
TERZIARIO	5.885
Frontalieri	0
Pre-ades.Anolf	553
Pre-ades.Sicet	831
VARIE	1.384
TOTALE ATTIVI	22.671
FNP	23.319
Pre-ades FNP	469
Speciali	1.491
INPS Ust	179
TOTALE GENERALE	48.129



GLI ISCRITTI 2022 per settore

Cunea

2022

46.791

2021

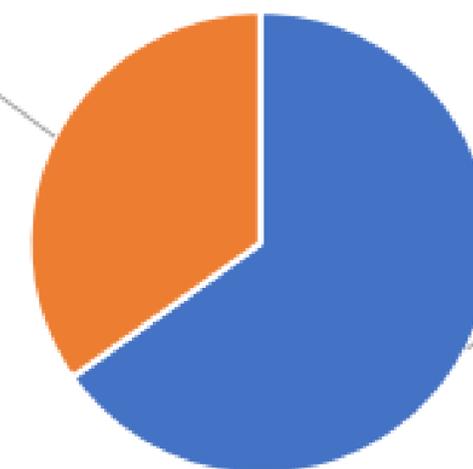
46.550

2020

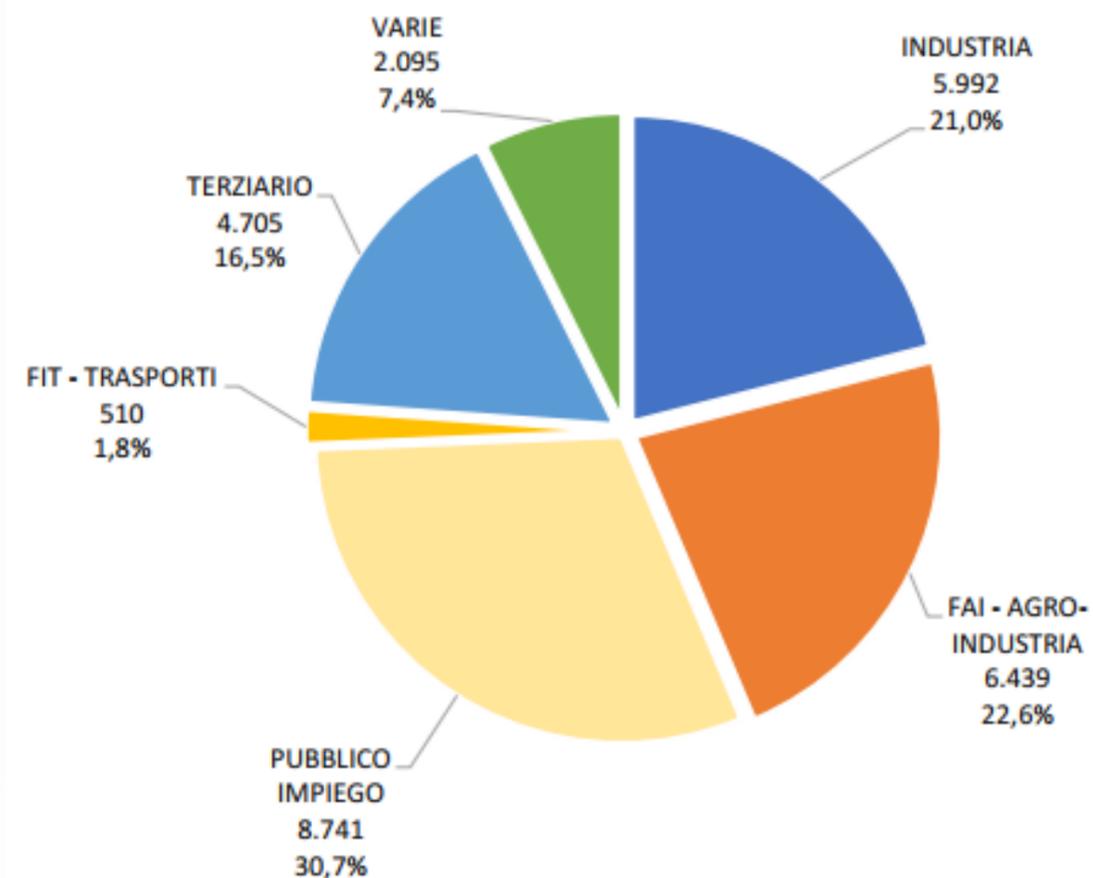
45.536

Federazioni di categoria	2022
	2022
FEMCA	979
FLAEI	98
FILCA	3.059
FIM	1.348
FISTel	508
INDUSTRIA	5.992
FAI - AGRO-INDUSTRIA	6.439
FP	3.734
CISL Medici	33
CISL Scuola	4.638
CISL Università	2
FIR	0
FNS	334
PUBBLICO IMPIEGO	8.741
FIT - TRASPORTI	510
FISASCAT	2.670
FELSA	369
FIRST	1.031
SLP	635
TERZIARIO	4.705
Frontalieri	0
Pre-ades.Anolf	335
Pre-ades.Sicet	1.760
VARIE	2.095
TOTALE ATTIVI	28.482
FNP	15.983
Pre-ades FNP	322
Speciali	1.998
INPS Ust	6
TOTALE GENERALE	46.791

FNP (con pre-adesioni)
16.305
34,8%



TOTALE ATTIVI E Speciali
30.486
65,2%



GLI ISCRITTI 2022 per settore

9

*Piemonte Orientale
(Bi, No, Vc, Vco)*

2022

65.976

2021

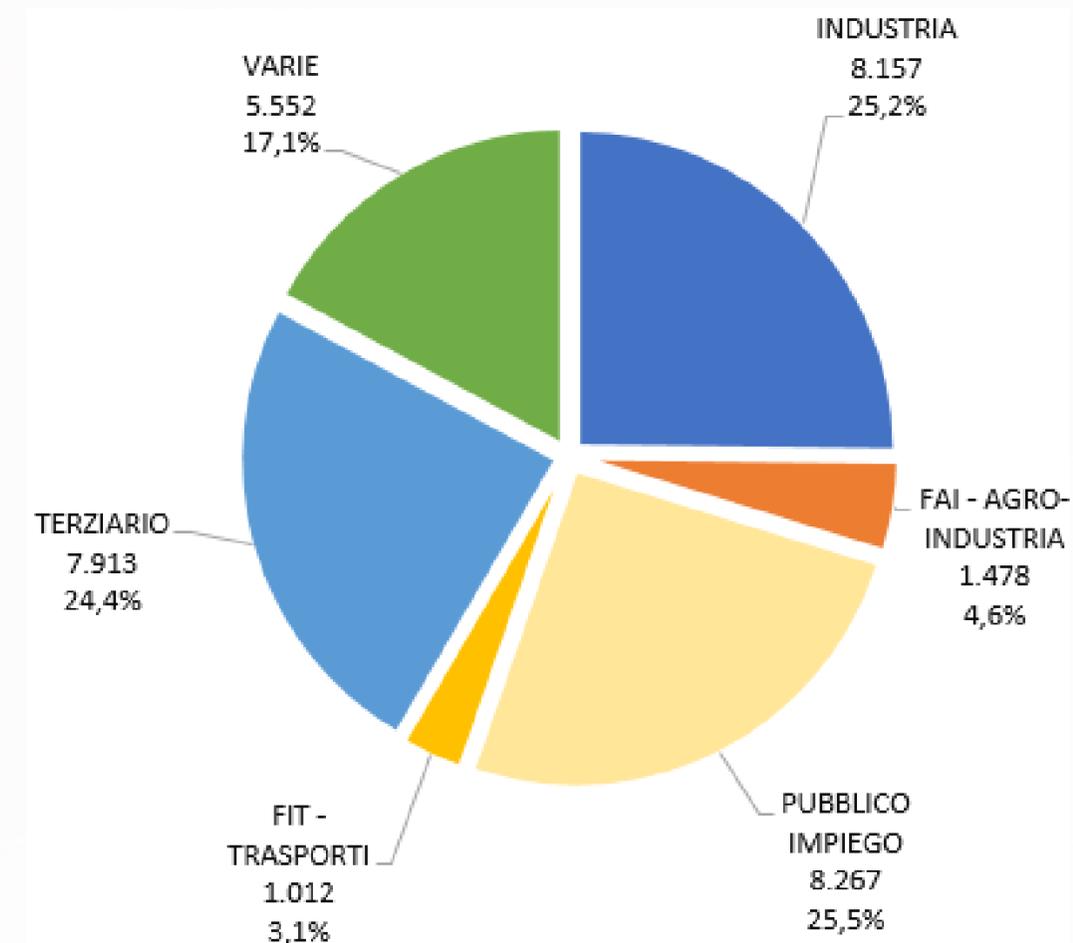
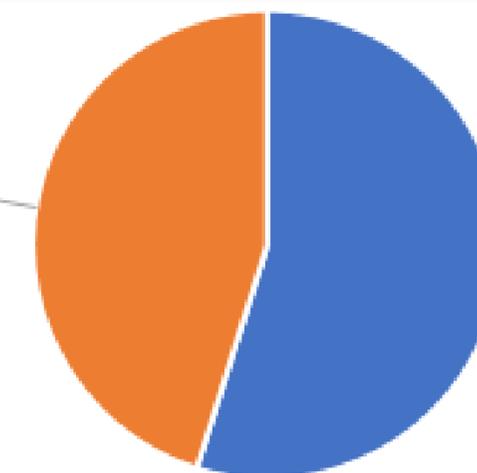
67.259

2020

67.579

Federazioni di categoria	2022
	2022
FEMCA	2.712
FLAEI	232
FILCA	2.123
FIM	2.631
FISTel	459
INDUSTRIA	8.157
FAI - AGRO-INDUSTRIA	1.478
FP	2.617
CISL Medici	42
CISL Scuola	5.245
CISL Università	14
FIR	25
FNS	324
PUBBLICO IMPIEGO	8.267
FIT - TRASPORTI	1.012
FISASCAT	5.661
FELSA	522
FIRST	984
SLP	746
TERZIARIO	7.913
Frontalieri	2.449
Pre-ades.Anolf	2.400
Pre-ades.Sicet	703
VARIE	5.552
TOTALE ATTIVI	32.379
FNP	29254
Pre-ades FNP	516
Speciali	3.116
INPS Frontalieri	24
INPS Ust	687
TOTALE GENERALE	65.976

FNP (con pre-adesioni)
29.770
45,1%



GLI ISCRITTI 2022 per settore

10

*A.M. Torino
Canavese*

2022

94.555

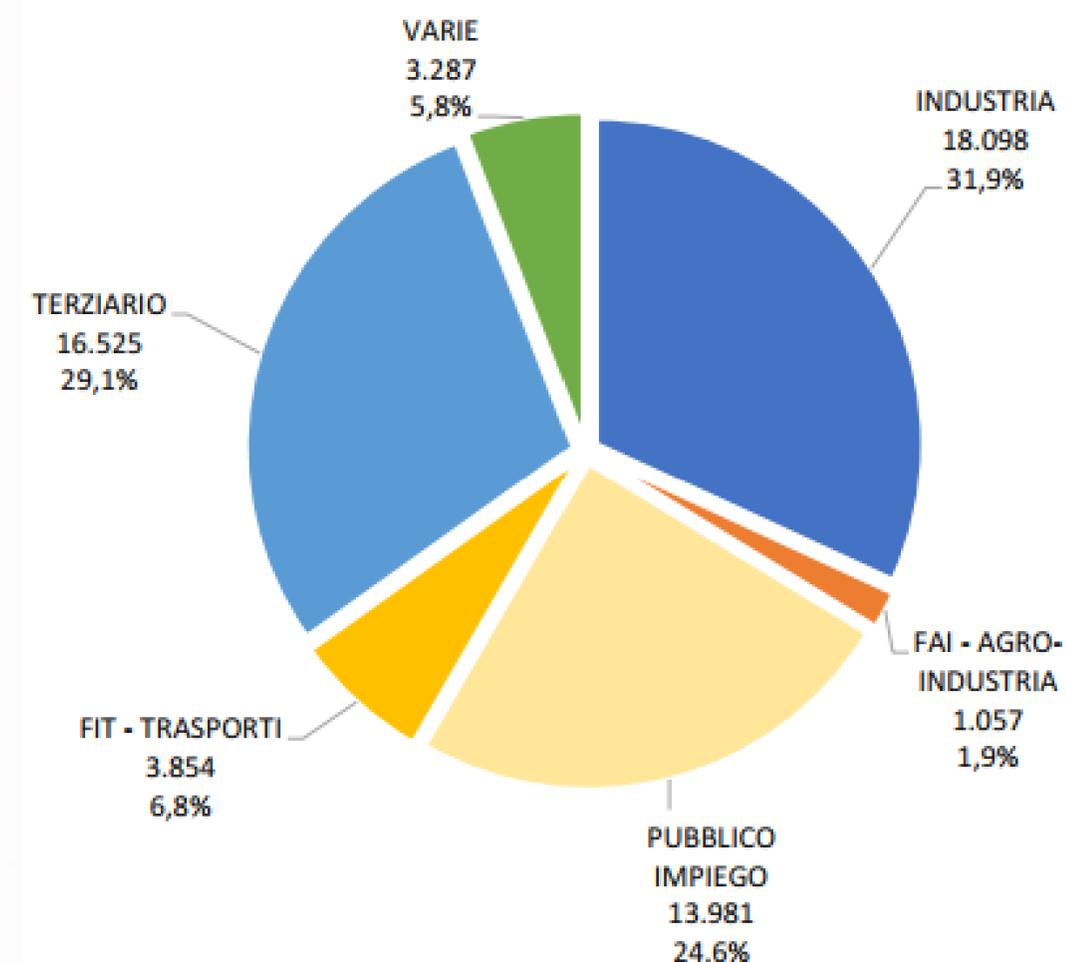
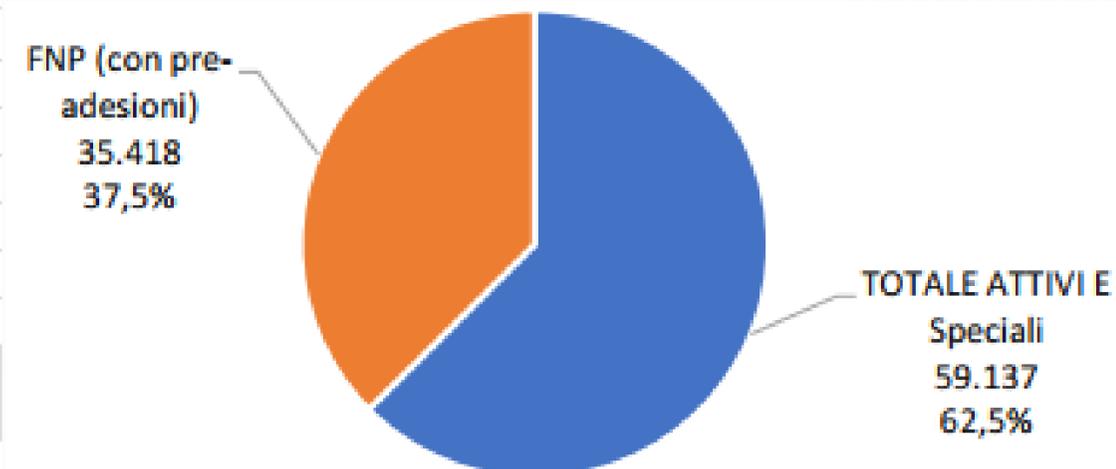
2021

93.194

2020

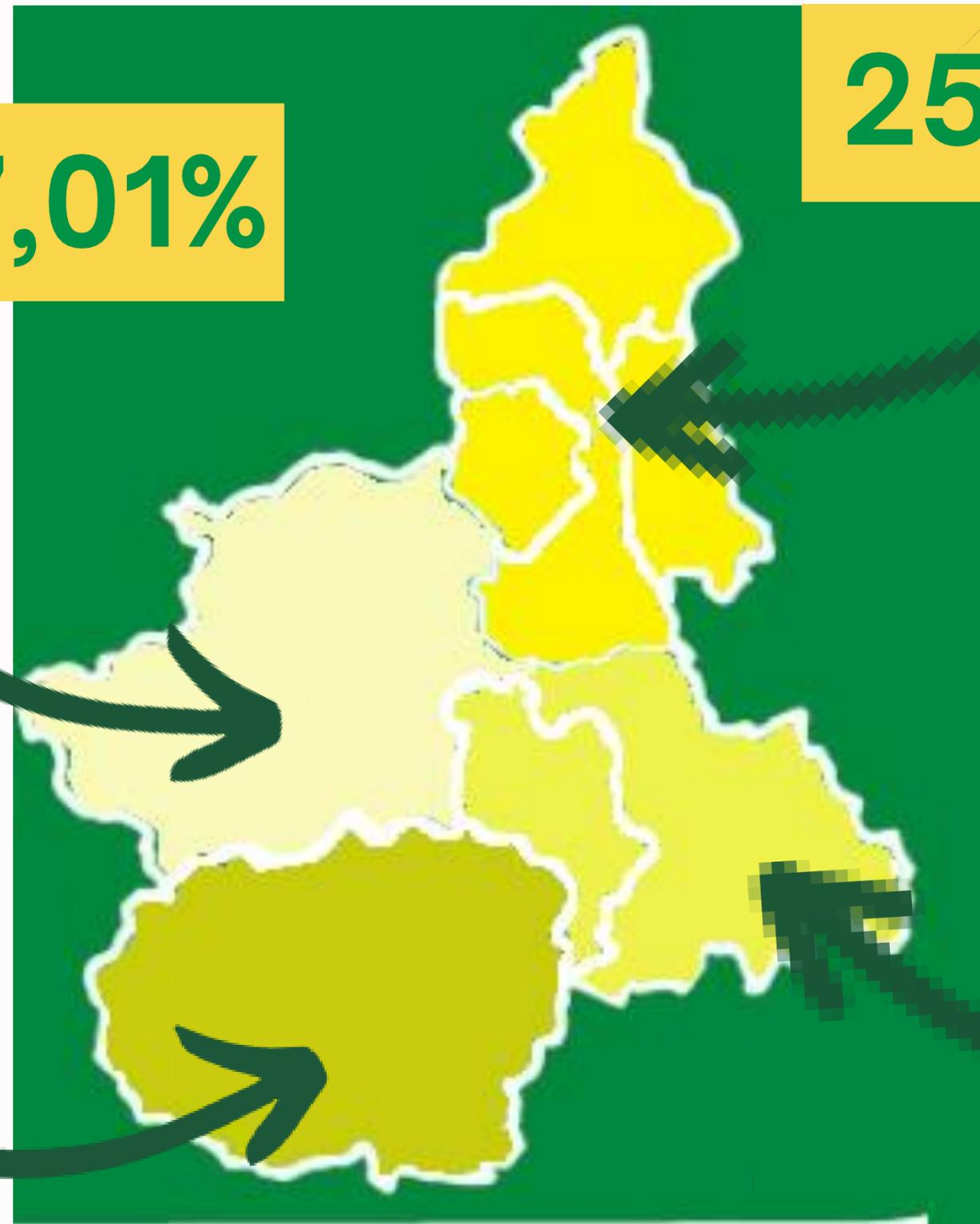
92.884

Federazioni di categoria	2022
	2022
FEMCA	1.339
FLAEI	266
FILCA	6.778
FIM	8.016
FISTel	1.699
INDUSTRIA	18.098
FAI - AGRO-INDUSTRIA	1.057
FP	6.183
CISL Medici	175
CISL Scuola	6.892
CISL Università	80
FIR	32
FNS	619
PUBBLICO IMPIEGO	13.981
FIT - TRASPORTI	3.854
FISASCAT	10.245
FELSA	1.039
FIRST	3.007
SLP	2.234
TERZIARIO	16.525
Frontalieri	0
Pre-ades.Anolf	490
Pre-ades.Sicet	2.797
VARIE	3.287
TOTALE ATTIVI	56.802
FNP	34.262
Pre-ades FNP	1.156
Speciali	2.302
INPS Ust	33
TOTALE GENERALE	94.555



GLI ISCRITTI 2022 PER TERRITORIO

11



UST A.M. TORINO
CANAVESE

94.555 su 255.451

37,01%

25,83%

UST PIEMONTE
ORIENTALE

65.976 su 255.451

UST CUNEO

46.791 su 255.451

18,32%

UST ALESSANDRIA
ASTI

48.129 su 255.451

18,84%

Fonte DATI: CISL - Anagrafe unica nazionale

GLI ISCRITTI 2022 - la composizione

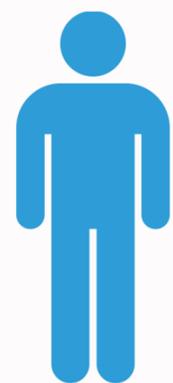
12

Iscritti

per genere



52,8
%



47,2
%

Iscritti attivi

nati in Italia/estero



88,40
%



11,6
%

Iscritti attivi

per fascia di età

Fino a 35 anni

10,3%

Da 36 a 55 anni

55,9%

Da 56 anni

29,9%

GLI ISCRITTI **ATTIVI** IN RAPPORTO AI LAVORATORI

13

UST A.M. TORINO
CANAVESE

59.127 su 905.305

6,53%

10,04%

UST PIEMONTE
ORIENTALE

36.206 su 360.491

UST CUNEO

30.486 su 262.517

11,61%

UST ALESSANDRIA
ASTI

24.341 su 257.005

9,47%

Fonte DATI: CISL e ISTAT (dati.istat.it)

GLI ISCRITTI PENSIONATI IN RAPPORTO AI PENSIONATI

14

UST A.M. TORINO
CANAVESE

35.418 su 552.881

6,41%

13,15%

UST PIEMONTE
ORIENTALE

29.770 su 226.311

UST CUNEO

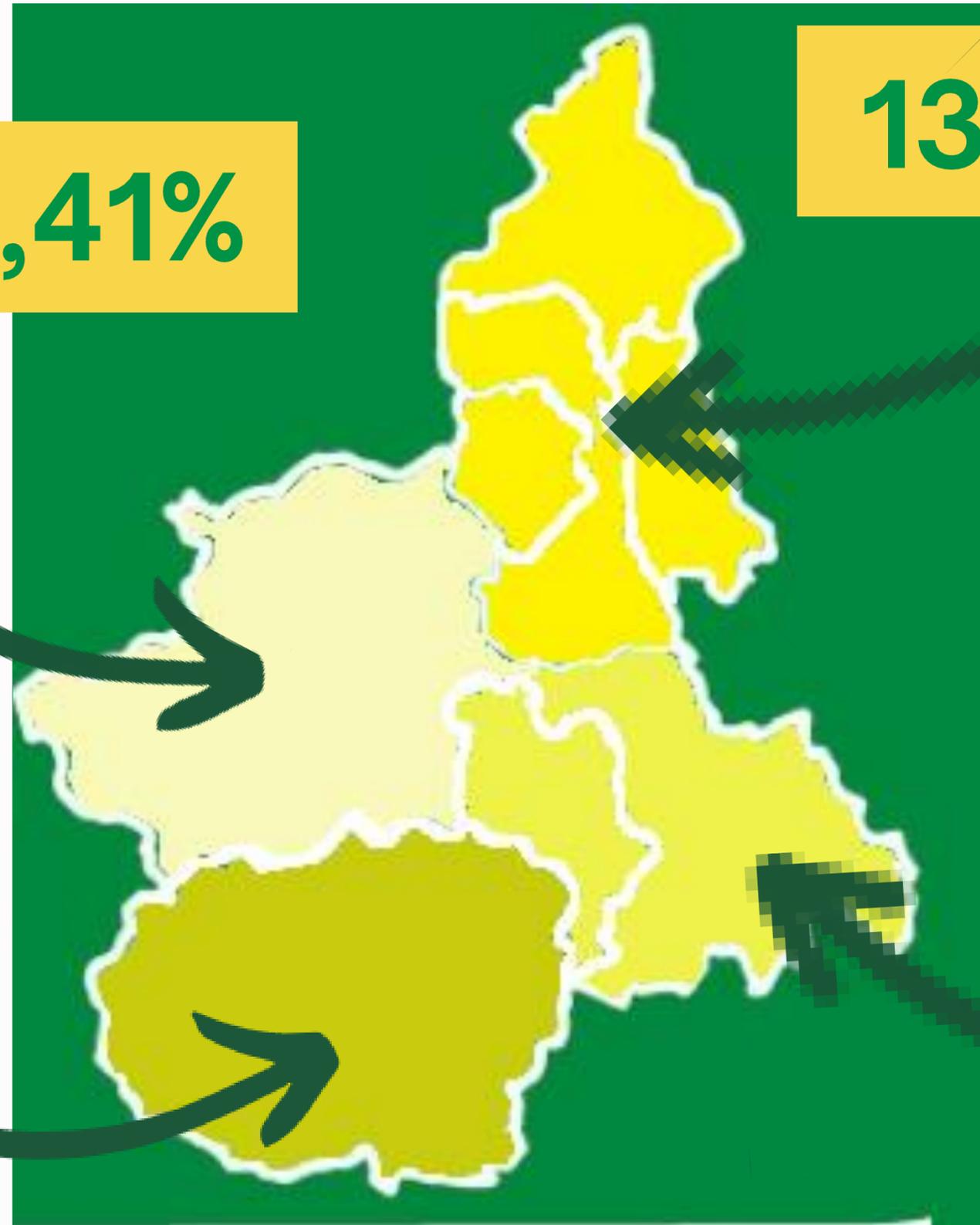
16.305 su 149.096

10,94%

UST ALESSANDRIA
ASTI

23.788 su 166.004

14,33%



Fonte DATI: CISL e ISTAT (dati.istat.it)

GLI ISCRITTI **NATI ALL'ESTERO** SUDDIVISI PER TERRITORIO

15

UST A.M. TORINO
CANAVESE

9.976 su 27.146

36,75%

19,68%

UST PIEMONTE
ORIENTALE

5.342 su 27.146

UST CUNEO

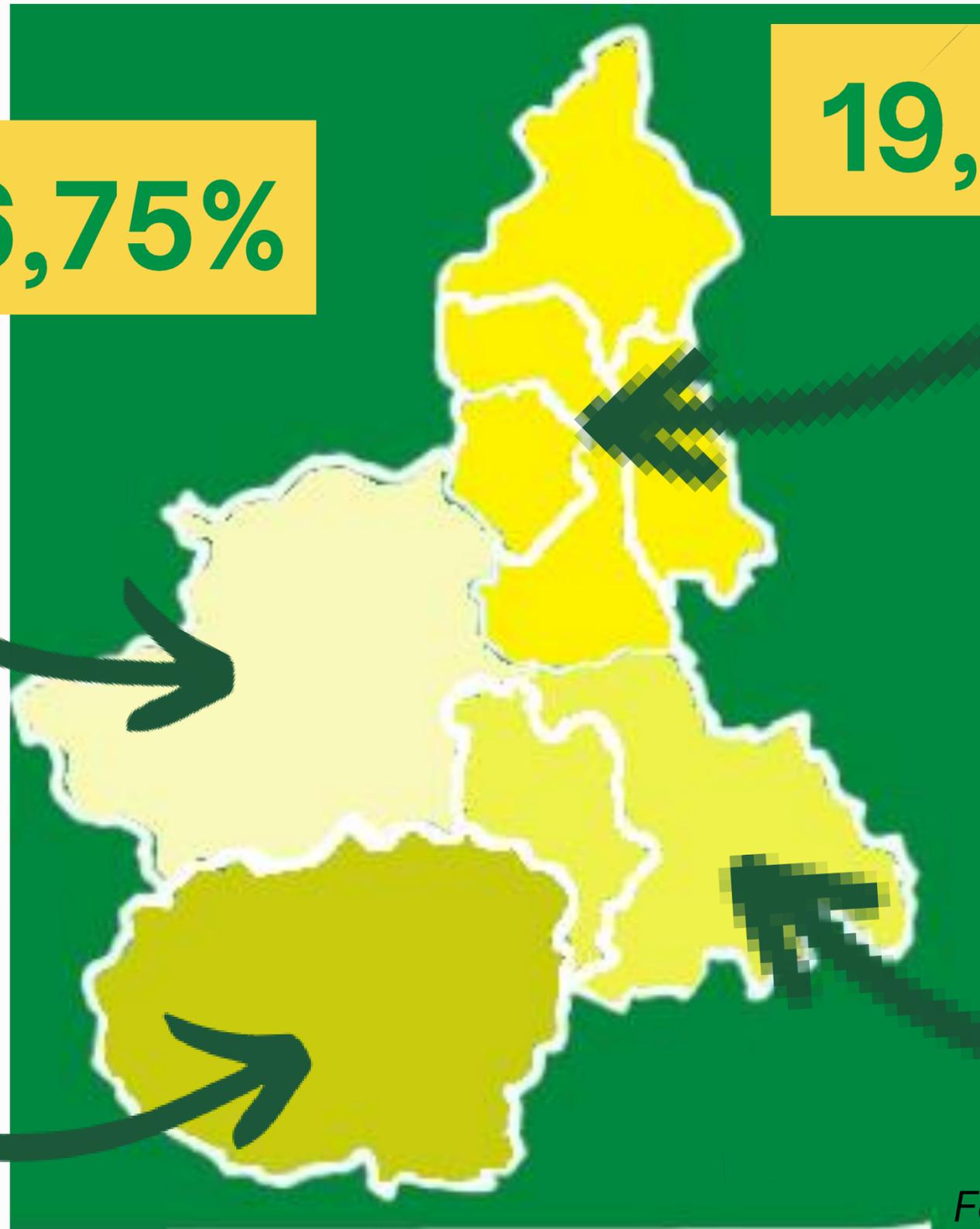
7.525 su 27.146

27,72%

UST ALESSANDRIA
ASTI

4.303 su 27.146

15,85%



Fonte DATI: CISL - Anagrafe unica nazionale



LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

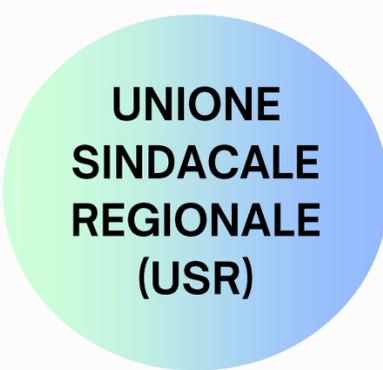
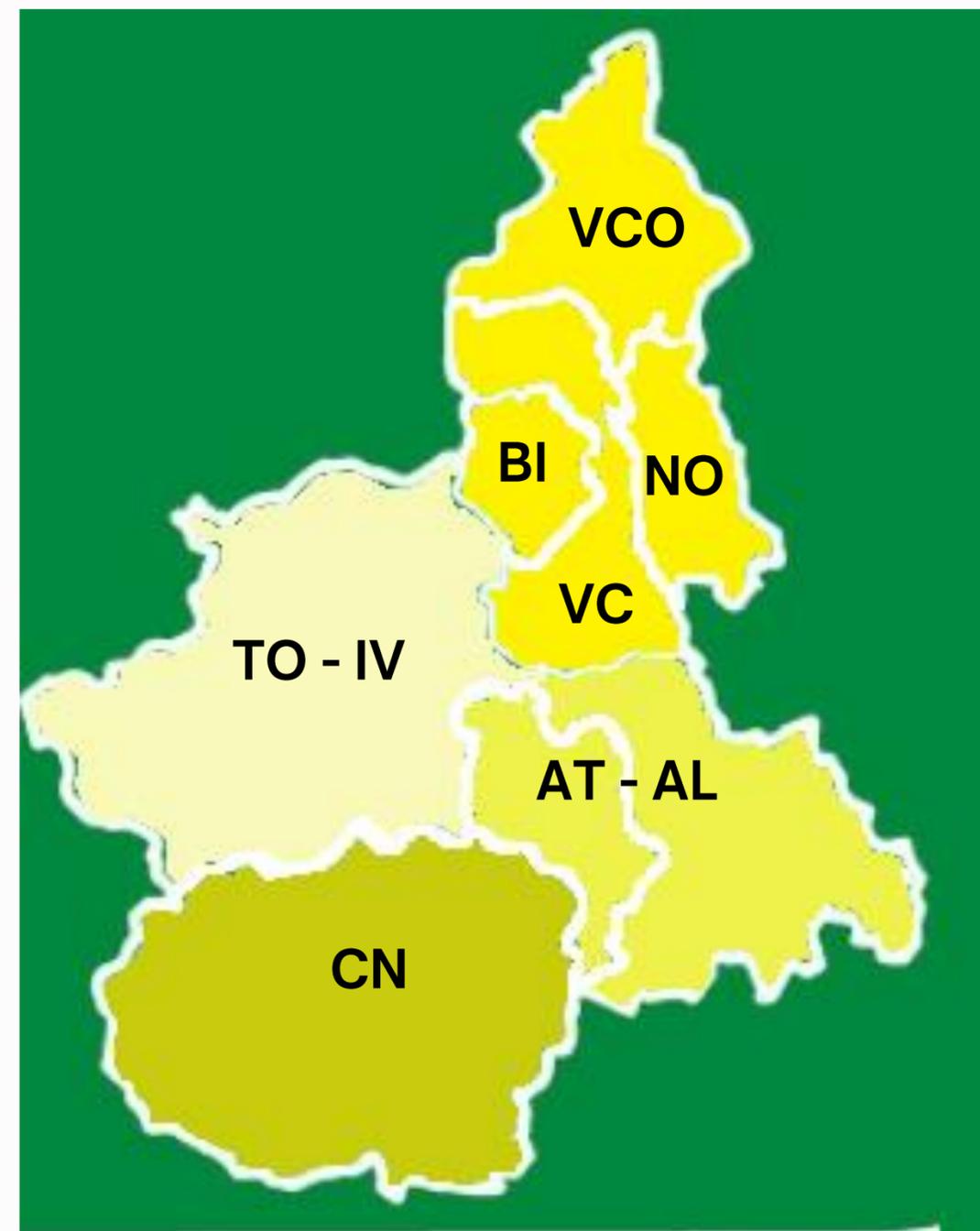
La rete territoriale

Confederazioni e Federazioni sono presenti con le proprie sedi in tutto il Piemonte.

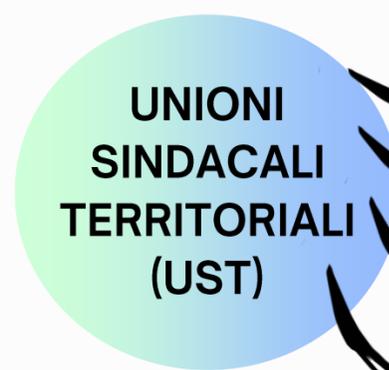
Le Federazioni risiedono, di solito, presso le Confederazioni che, normalmente, sono ubicate in ogni capoluogo di provincia e hanno ulteriori uffici e recapiti anche in altri comuni per favorire l'accesso degli iscritti e degli utenti.

L'Unione Sindacale Regionale (USR) risiede a Torino.

Le sedi giuridiche delle Unioni Sindacali Territoriali (UST) sono 4 quindi un numero minore rispetto ai capoluoghi di provincia per effetto degli accorpamenti tra strutture.



1



4

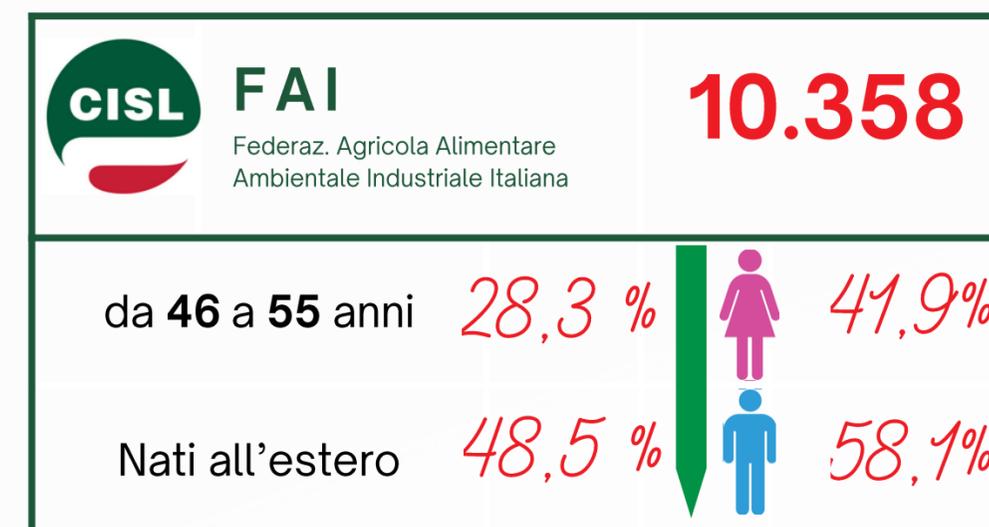
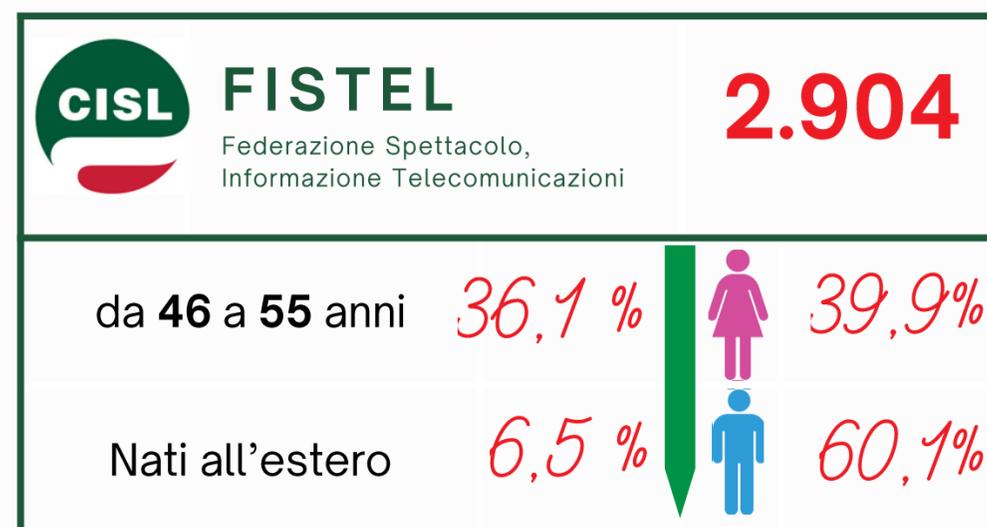
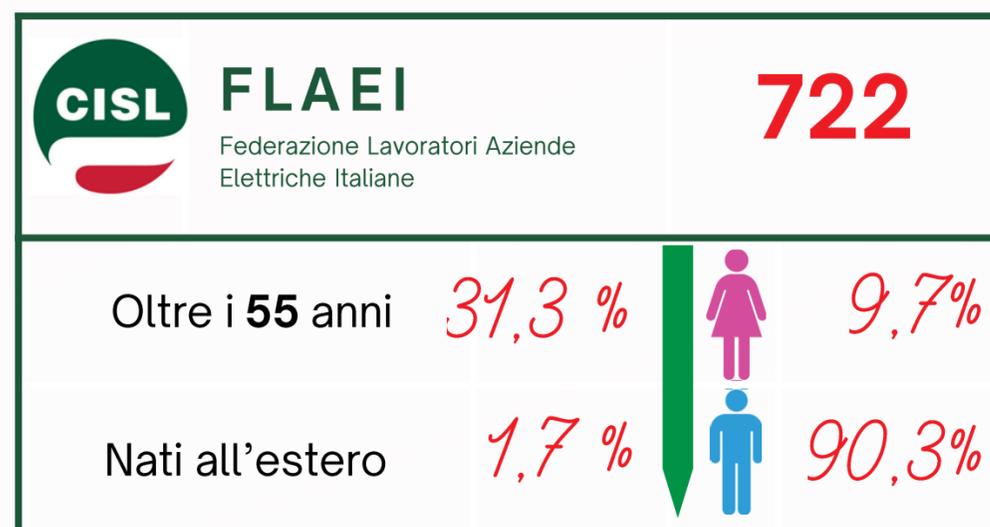
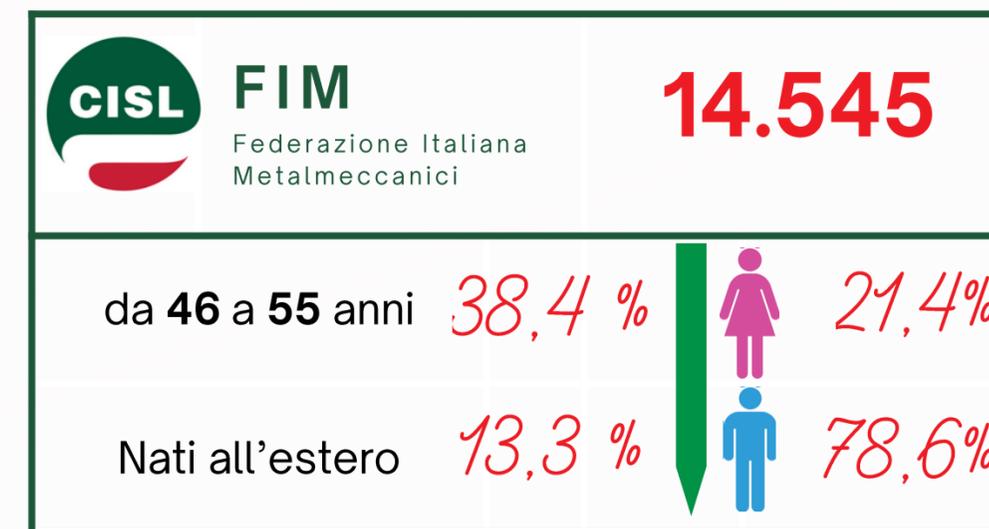
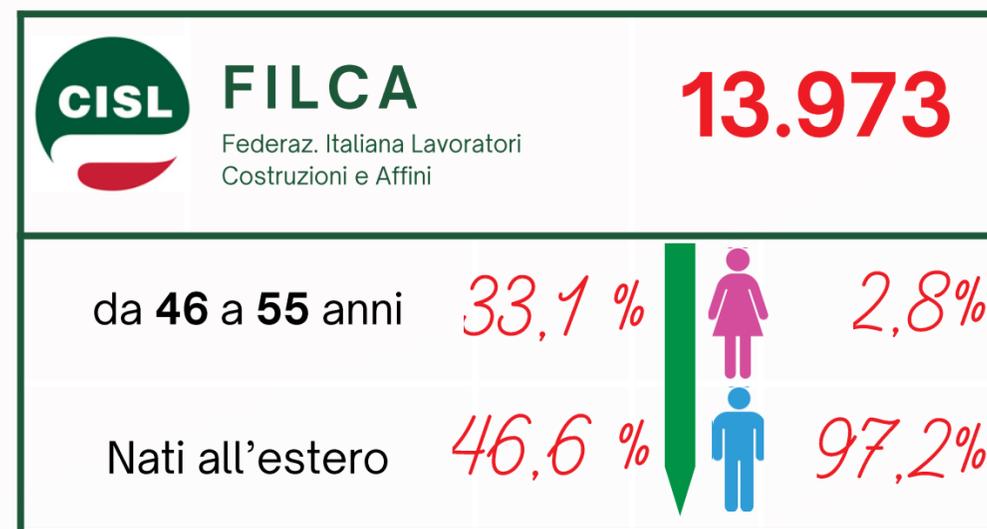
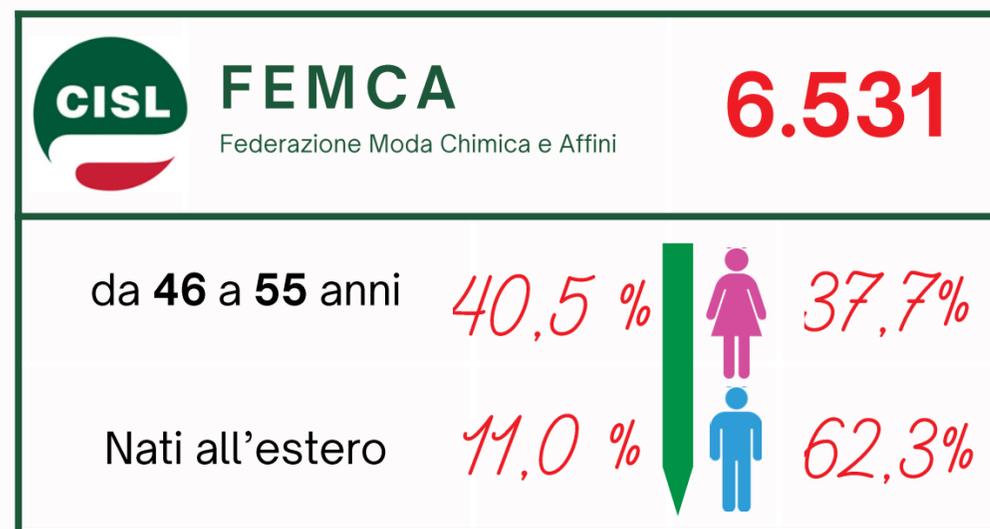
- **A.M. TORINO CANAVESE**
- **PIEMONTE ORIENTALE**
(BIELLA, NOVARA, VERCELLI, VCO)
- **ALESSANDRIA ASTI**
- **CUNEO**

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

18

Le Federazioni di categoria - Iscritti

Di seguito le 18 Federazioni della CISL Piemonte e i relativi numeri del tesseramento dell'anno 2022: numero di iscritti, percentuali di donne e uomini, fascia di età prevalente tra gli associati e quota degli iscritti nati all'estero.



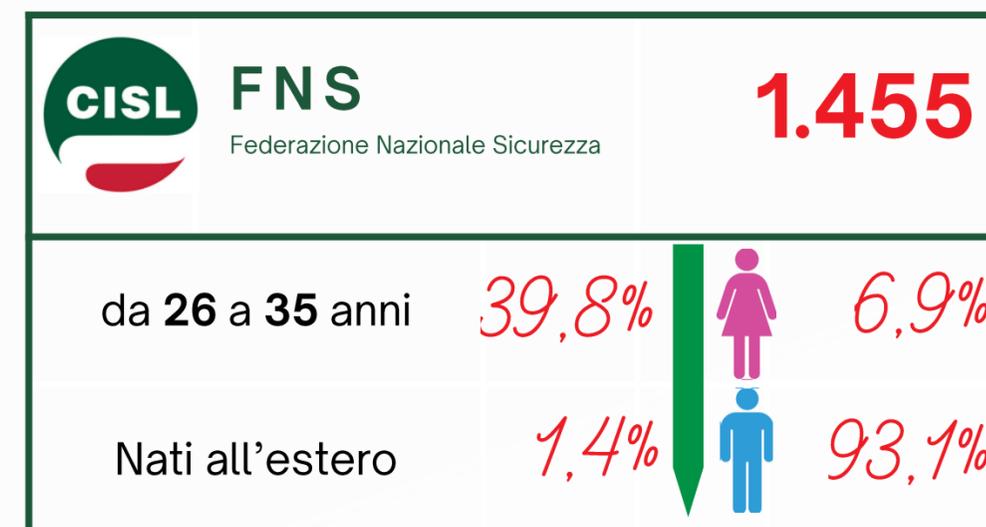
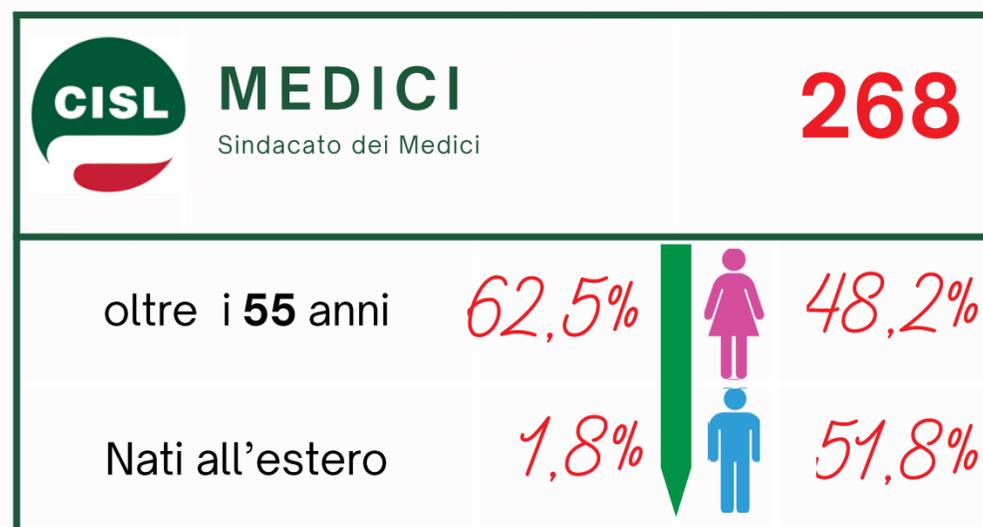
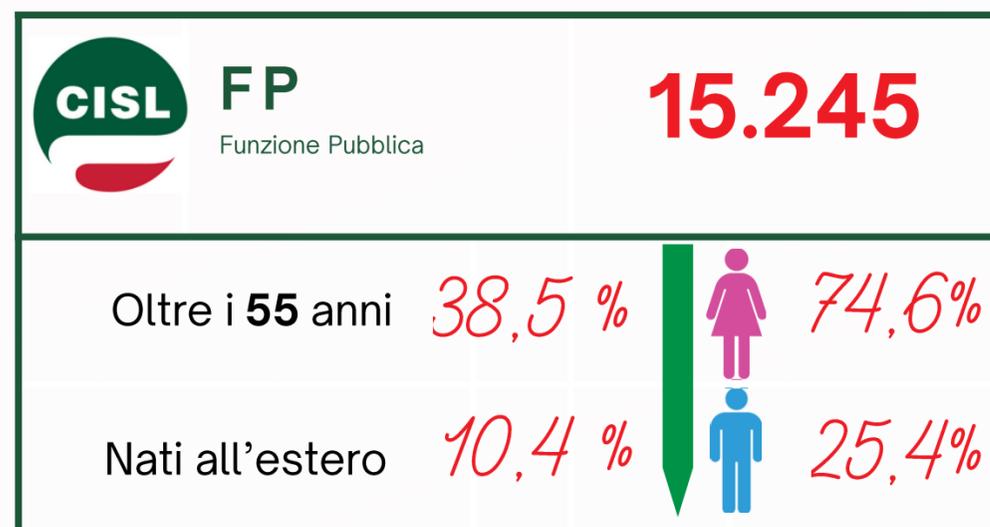
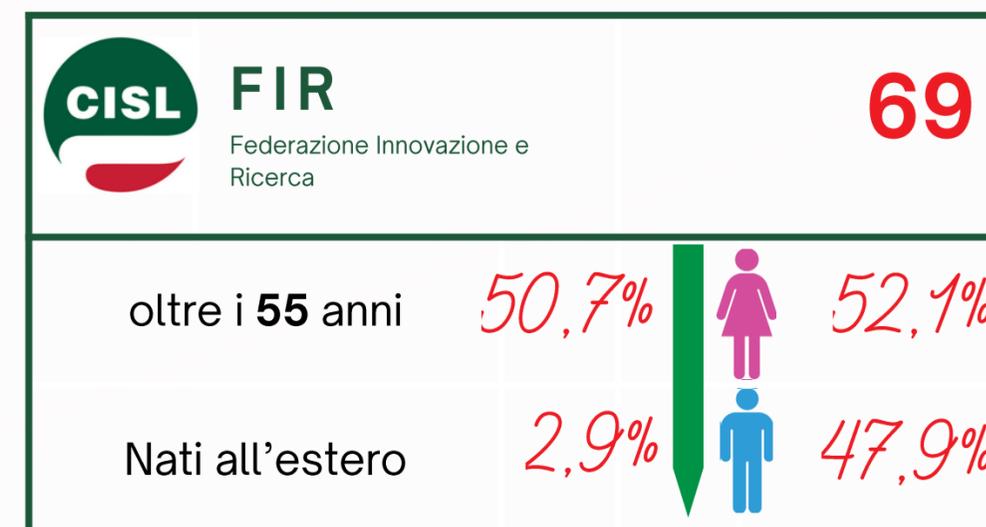
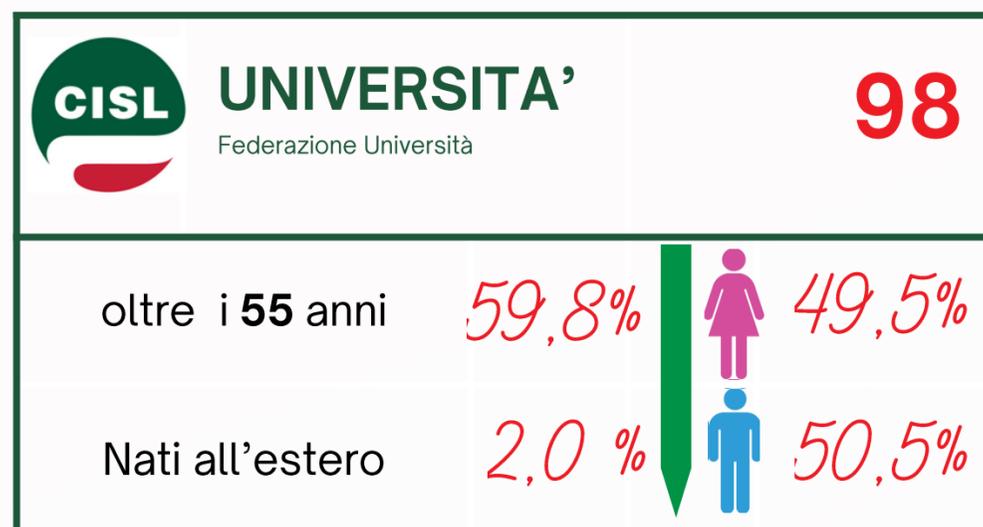
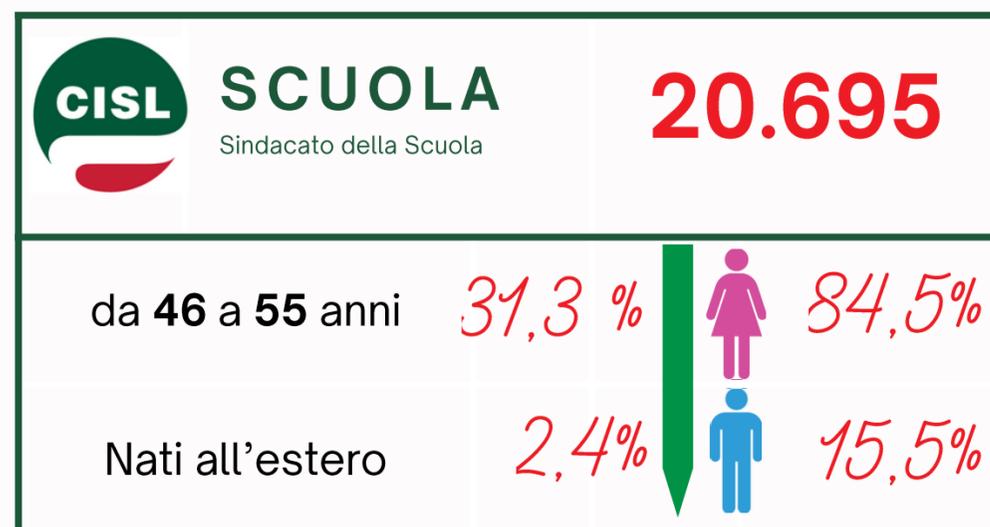
FAI CISL ha un accordo di seconda affiliazione con Terra Viva
FISTEL CISL e FLAEI CISL hanno costituito la Federazione CISL Reti

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

19

Le Federazioni di categoria - Iscritti

Di seguito le 18 Federazioni della CISL Piemonte e i relativi numeri del tesseramento dell'anno 2022: numero di iscritti, percentuali di donne e uomini, fascia di età prevalente tra gli associati e quota degli iscritti nati all'estero.



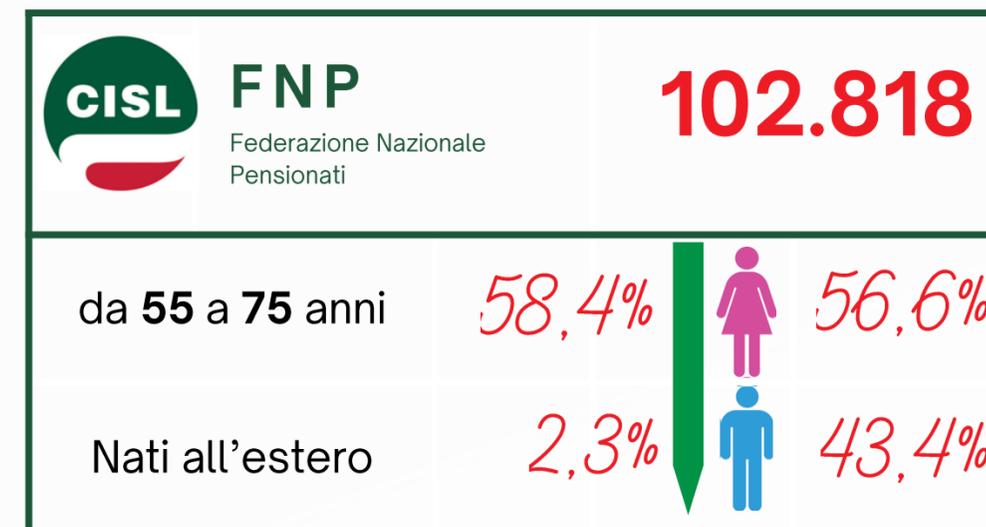
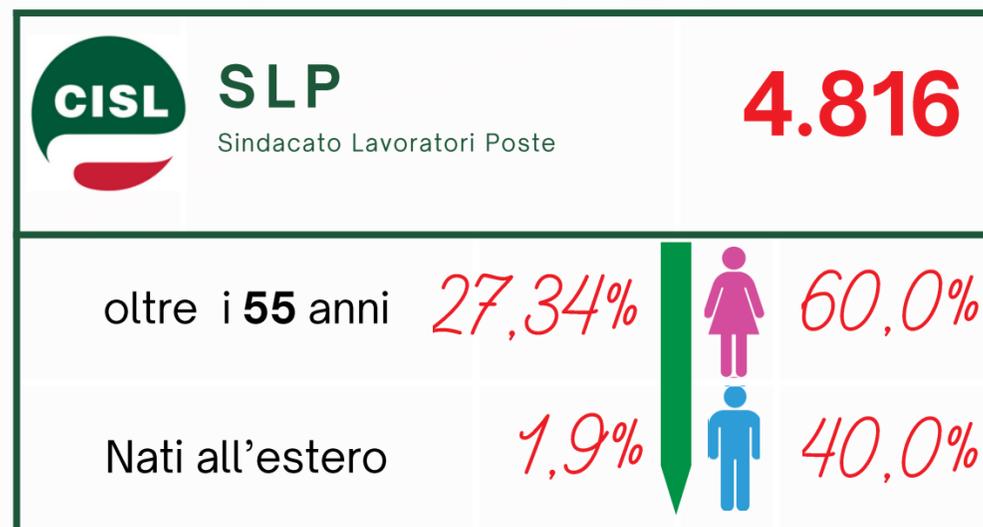
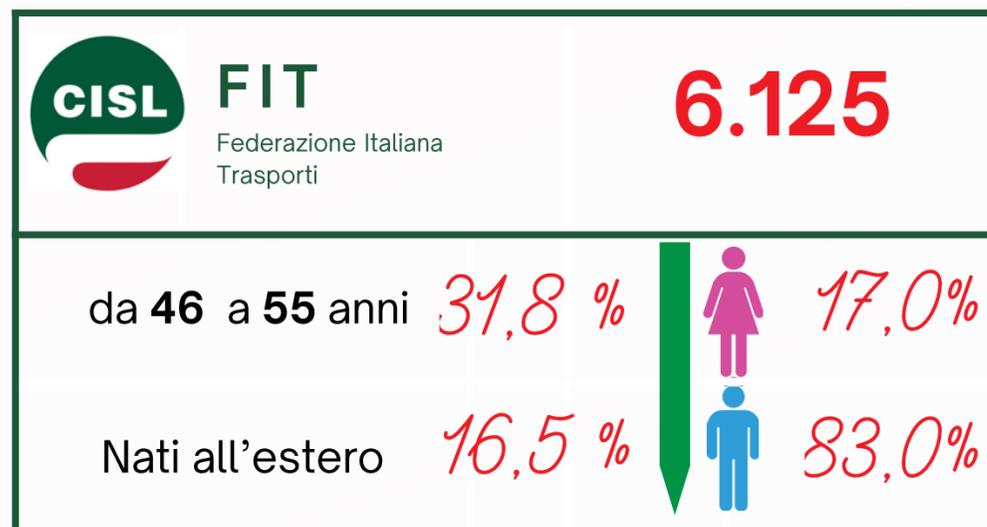
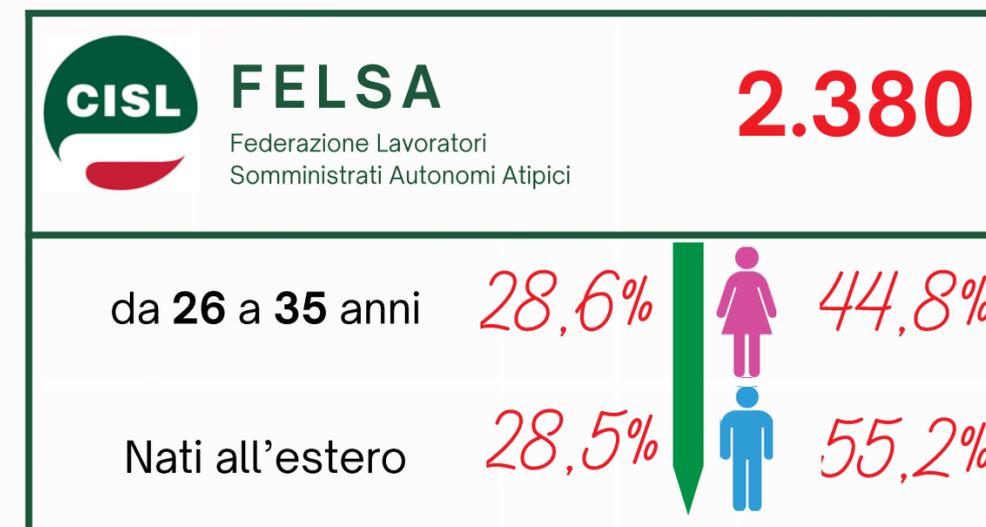
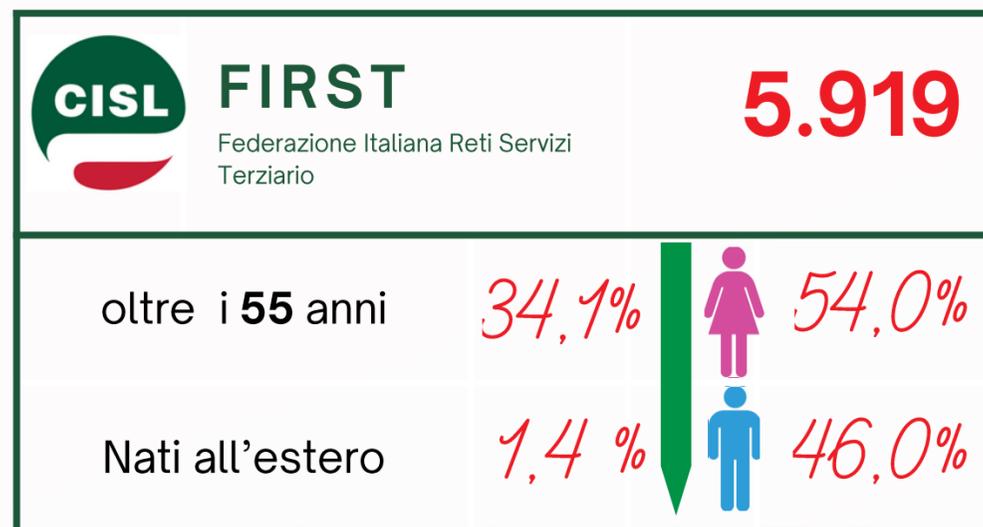
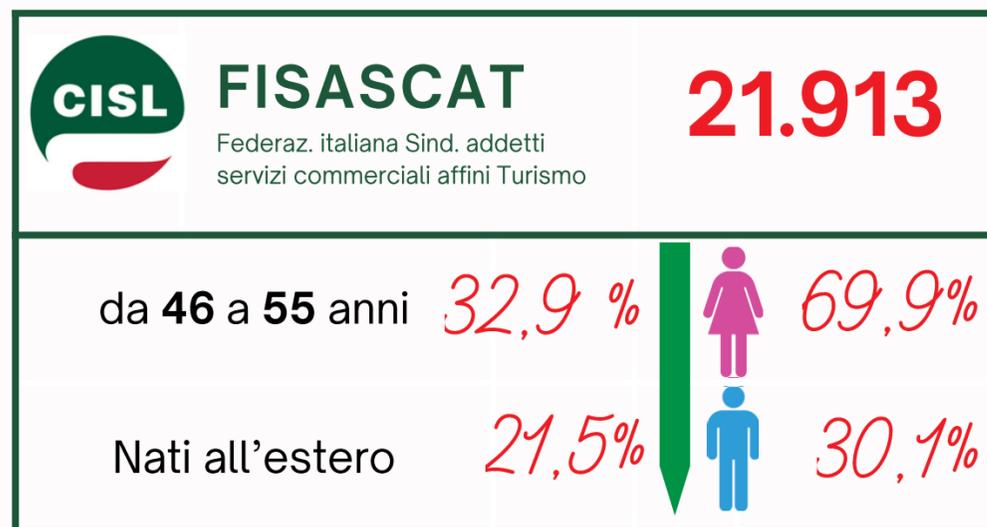
CISL Scuola, FIR CISL, CISL UNIVERSITÀ hanno costituito a livello nazionale la **FSUR CISL** (Federazione Scuola Università Ricerca)

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

20

Le Federazioni di categoria - Iscritti

Di seguito le 18 Federazioni della CISL Piemonte e i relativi numeri del tesseramento dell'anno 2022: numero di iscritti, percentuali di donne e uomini, fascia di età prevalente tra gli associati e quota degli iscritti nati all'estero.

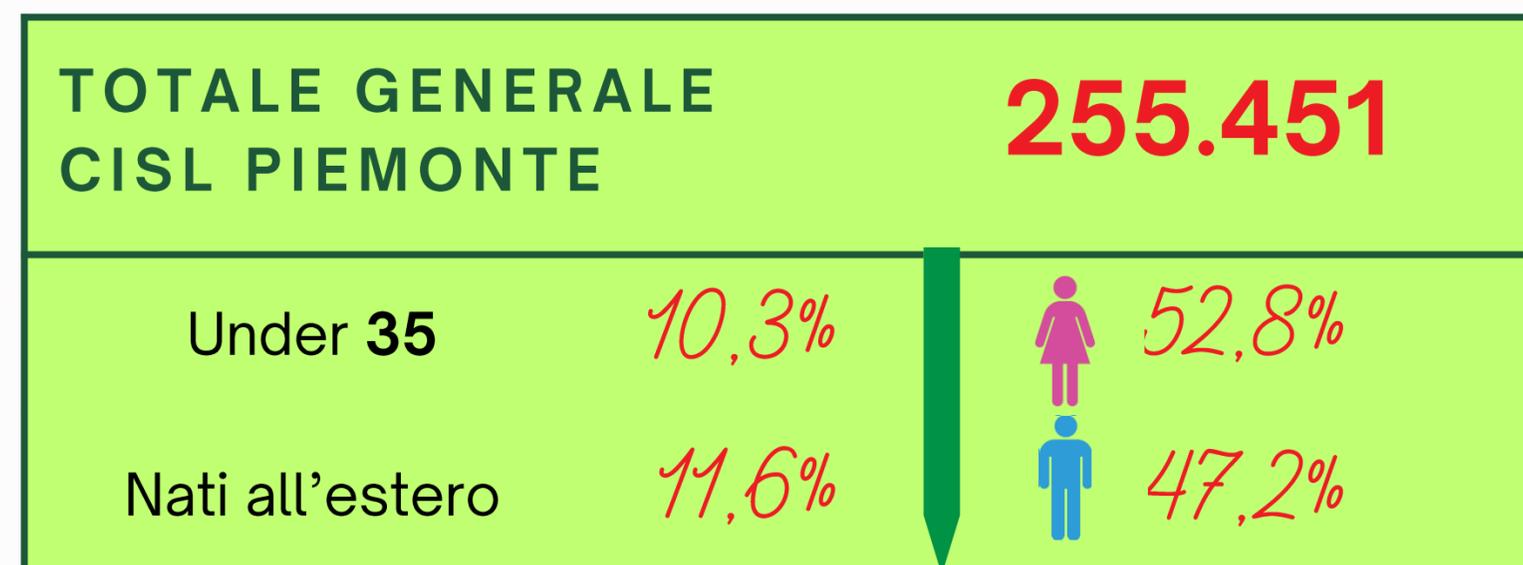
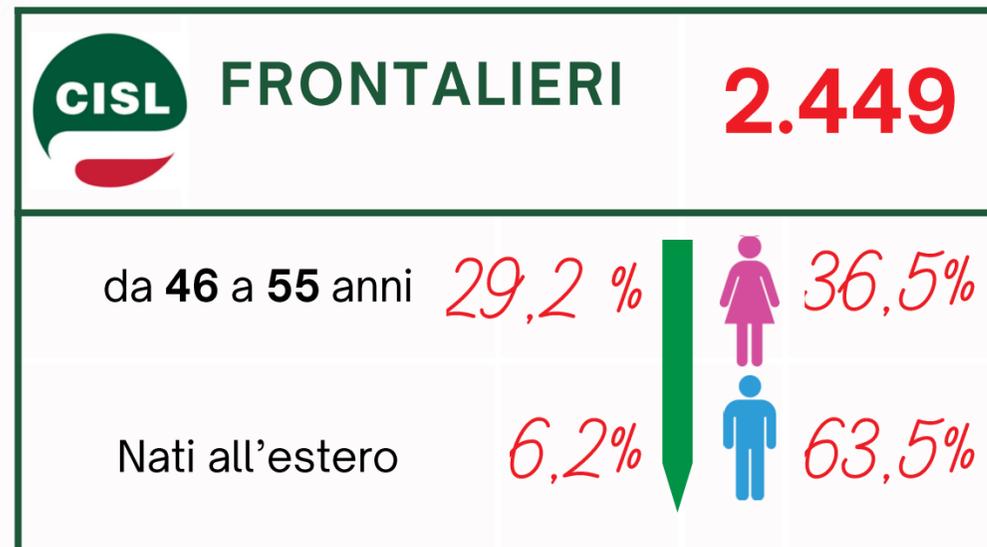


FELSA e FISASCAT hanno costituito la **FIST CISL** (Federazione Italiana Sindacati del Terziario)

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

21

Le Federazioni di categoria - Iscritti





GLI ENTI E SERVIZI



22

La CISL attiva **servizi** e promuove **enti e associazioni** per **assistere e tutelare** gli iscritti nella **vita lavorativa, personale e familiare**, nonché per perseguire le **finalità etiche statutarie**.

 CENTRO ASSISTENZA FISCALE	324.821 Pratiche	 ASSISTENZA SINDACALE E CONSULENZA CONTRATTUALE	11.923 Pratiche
 TUTELA E ASSISTENZA PREVIDENZIALE E ASSICURATIVA	119.234 Pratiche	 SINDACATO INQUILINI CASA E TERRITORIO	2.600 Consulenze

LE COLLABORAZIONI



23

La CISL ha attivato dei protocolli di collaborazione con alcuni enti per consentire lo sviluppo di temi rientranti nei suoi scopi statutari e offrire ulteriori opportunità ai propri iscritti.



INFORMAZIONE E
TUTELA DEI
CONSUMATORI



ASSOCIAZIONE
NAZIONALE DI
VOLONTARIATO E
PROMOZIONE SOCIALE



ASSOCIAZIONE
NAZIONALE OLTRE LE
FRONTIERE



ISTITUTO SINDACALE
PER LA COOPERAZIONE
ALLO SVILUPPO

BANCHE DATI NAZIONALI

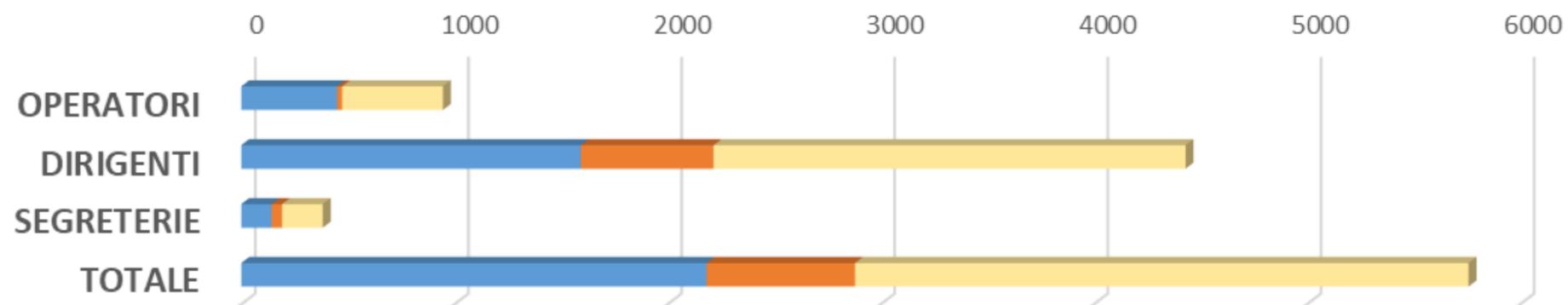
24

 <p>Osservatorio Contrattazione</p>	<p>15.042 Accordi inseriti</p>
<p>BANCA DATI DEGLI ACCORDI DI II LIVELLO</p>	

 <p>CISL Portale AIDA</p>	<p>8.622 Bilanci di comuni 1.430.671 Bilanci di aziende</p>
 <p>Osservatorio Sociale della Contrattazione Territoriale</p>	<p>8.946 Accordi inseriti</p>
<p>BANCA DATI DEGLI ACCORDI DI CONTRATTAZIONE SOCIALE TERRITORIALE</p>	

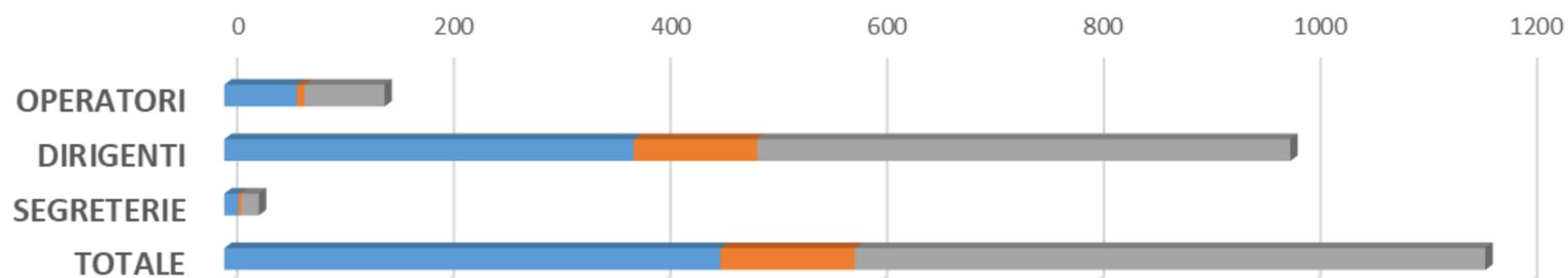


Livello Verticale o di Federazione



	TOTALE	SEGRETERIE	DIRIGENTI	OPERATORI
FED. TERRITORIALI	2182	141	1592	449
FED. REGIONALI	697	50	623	24
TOTALE	2879	191	2215	473

Livello Orizzontale o di Confederazione



	TOTALE	SEGRETERIE	DIRIGENTI	OPERATORI
UST	458	13	378	67
USR	124	3	114	7
TOTALE	582	16	492	74



Sono **187** le persone che quotidianamente in Piemonte collaborano negli ENTI e SERVIZI della CISL assistendo tutti gli iscritti con pratiche fiscali, previdenziali e vertenziali lavorative.

Il 63,1% di esse è composto da **donne**. Ad esse si aggiungono **decine di migliaia di delegati CISL***, che raccolgono le pratiche fra gli iscritti.

Le elaborazioni rappresentate in queste pagine si concentrano sulle **187** persone qualificate come operatori CAF (centri di assistenza fiscale), operatori INAS (Istituto Nazionale Assistenza Sociale) e operatori degli uffici vertenze che sono solo alcune delle figure attive negli enti e servizi CISL.

Gli **operatori del CAF** hanno funzioni esecutive e di coordinamento. Durante il periodo della campagna fiscale 730 vengono affiancati da personale stagionale. L'80,8% di essi è composto da **donne** forse più propense ad affrontare le richieste che gli iscritti e gli utenti pongono.

La stessa quantità di personale la troviamo per gli **operatori INAS** che quotidianamente assistono i lavoratori con le pratiche previdenziali, assistenziali e infortunistiche. Anche qui prevale la componente femminile del personale (73,1%),

Gli **operatori degli Uffici Vertenze** forniscono consulenza e assistenza sulle pratiche e vertenze lavorative. Il 64,5% del personale è composto da uomini mentre il 45,2% ha un'esperienza nel campo ultra decennale.

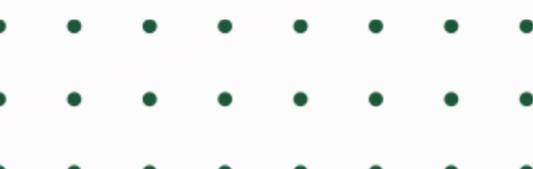
* Rappresentanti Sindacali Aziendali, Rappresentanti Sindacali Unitari, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, Rappresentanze Locali Sindacali FNP CISL

OPERATORI CAF 78		OPERATORI INAS 78		OPERATORI UFF. VERTENZE 31		TOTALE GENERALE 187	
fino a 50 anni	47,4%	fino a 50 anni	51,3%	esperienza lavorativa fino a 10 anni	54,8%	35,5%	63,1%
oltre i 50 anni	52,6%	oltre i 50 anni	48,7%	esperienza lavorativa oltre 10 anni	45,2%	64,5%	36,9%
	80,8%		73,1%				
	19,2%		26,9%				

L'INNOVAZIONE NEL SINDACATO

28

La CISL attua una politica d'innovazione tecnologica con un duplice obiettivo: migliorare gli strumenti che le strutture utilizzano e ottenere economie di scala.



La pandemia dell'anno 2020 ha condizionato le modalità di svolgimento degli incontri sindacali sia tra le strutture sia con gli stakeholder. Le riunioni si sono svolte tramite una piattaforma digitale con cui CISL aveva stipulato un contratto fin dal 2019 in quanto aveva già programmato di investire su questa tipologia di incontri per ridurre i costi di trasferta, limitare l'impatto ambientale e migliorare il benessere delle persone. In alcuni incontri si sono assunte anche deliberazioni attraverso procedure definite appositamente e in certi casi con il supporto di piattaforme abilitate alle attività di votazione da remoto.

The logo for ELIGO, featuring the word "ELIGO" in a bold, red, sans-serif font. The letter "O" is stylized with a circular cutout in the center. The logo is set against a white circular background within a green square.

VOTAZIONI DA
REMOTO

ELIGO EVOTING
& CONSULTING



VIDEO
CONFERENZA
GOTO MEETING

Video conferenze : opportunità

L'utilizzo della videoconferenza ha avuto ricadute positive sulle attività sindacali, ad esempio sui costi, sul tempo di lavoro e sull'ambiente.

Si è proceduto, quindi, a stimare il risparmio economico che potrebbe derivare a livello regionale dall'impiego della videoconferenza per le riunioni e la cifra indicativa che ne è derivata è di circa 50.000 euro all'anno.

Non meno importante è la risorsa tempo trascorso nei viaggi che per "il partecipante medio" si attesterebbe a circa 3 ore per ogni incontro: tempo che potrebbe essere occupato per lo svolgimento di altre attività, con positive ricadute sulla produttività. Anche il contributo alla sostenibilità ambientale è considerevole infatti per ogni riunione si eviterebbe di emettere nell'atmosfera anidride carbonica.

LA SEGRETERIA REGIONALE DELLA CISL PIEMONTE

30

nel 2022

da luglio 2023



**Luca
Caretti**

**Alessio Ferraris
(Segretario Generale)**

**Bruna
Tomasi Cont**



**Bruna
Tomasi Cont**

**Luigi Sbarra
Segr. Gen.
Confederale**

**Luca Caretti
(Segretario Generale)**

**Giovanni
Baratta**

Stakeholders Confederali



 **Stakeholder INTERNO**

 **Stakeholder ESTERNO**

La Usr Cisl Piemonte intrattiene relazioni con molti soggetti, pubblici e privati, con cui si confronta e collabora per il raggiungimento delle proprie finalità associative. Si tratta di una rete molto ampia, diversificata e intrecciata che attiva relazioni esterne e interne.

ISCRITTI					
PERSONALE E COLLABORATORI					
STRUTTURE ORIZZONTALI UST ENTI E SERVIZI					
STRUTTURE VERTICALI FEDERAZIONI					
COMUNICAZIONE E INFORMAZIONE					
FORMAZIONE E RICERCA					
FONDI E ENTI BILATERALI					
FORNITORI					
ALTRI SINDACATI					
ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA					
IMPRESE E OPERATORI ECONOMICI					
RAPPRESENTANZE SOCIALI ED ECONOMICHE					
ISTITUZIONI					
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE					

I FONDI E GLI ENTI BILATERALI

AGRICOLTURA	Foragri
ARTIGIANATO	Fondartigianato ABNA FSBA
COOPERAZIONE	Foncoop
INDUSTRIA	Fapi Fondimpresa
PICCOLE E MEDIE IMPRESE	Fonter Forte ENFEA
SERVIZI	FBA Fonder Fonservizi Fondoprofessioni

11

46

36

3

Fondi paritetici interprofessionali confederali

per le politiche attive del lavoro e la formazione permanente dei lavoratori

Fondi sanitari integrativi

Fondi pensioni negoziali

previdenza complementare di categoria e intercategoriale

Enti bilaterali e fondi di solidarietà



I corsi effettuati nel 2022 e 2023

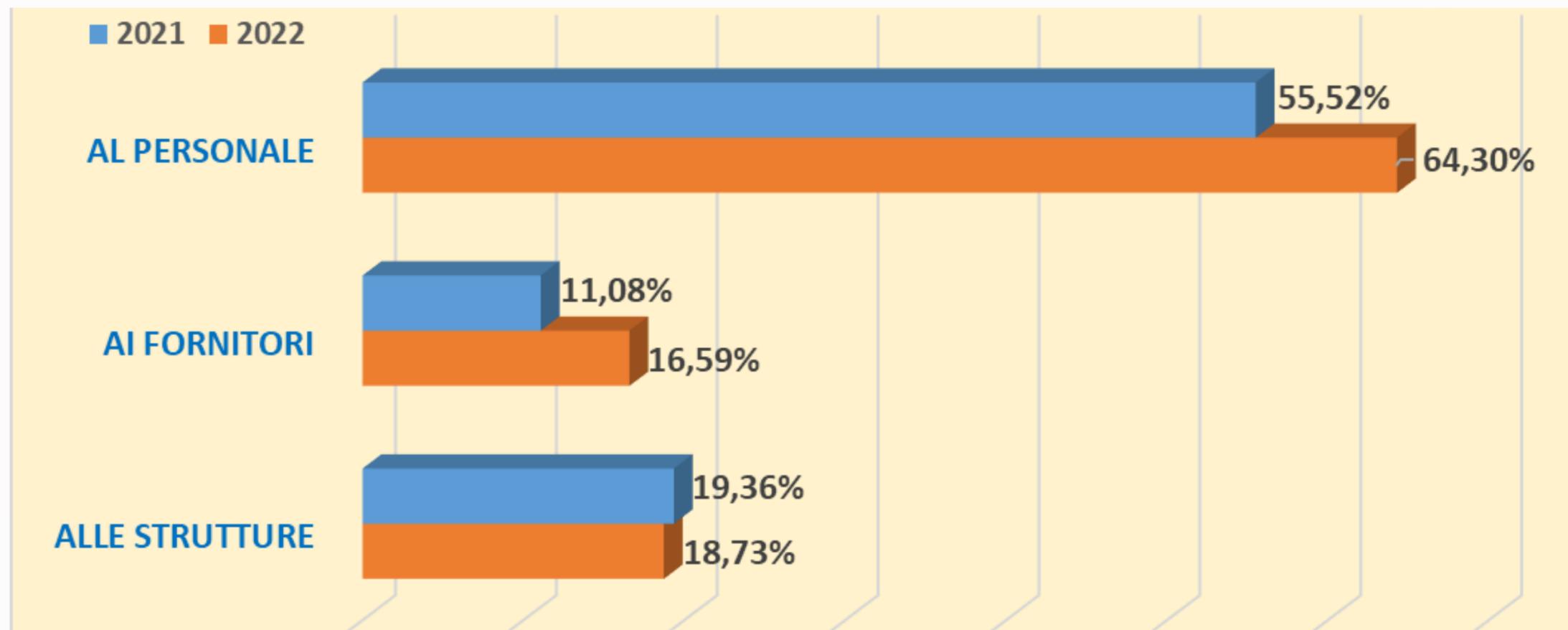
Il dipartimento della Formazione Usr Piemonte organizza percorsi formativi, in presenza e/o on line (modalità sincrona e asincrona), per tutti gli operatori Cisl, i dirigenti sindacali, i responsabili della sicurezza e i delegati.

	PARTECIPANTI	N. ORE
OPERATORI ACCOGLIENZA	101	46
DIRIGENTI SINDACALI	45	30
OPERATORI UFFICI VERTENZE	37	77
RLS/RLST	25	49
DELEGATI	105	70

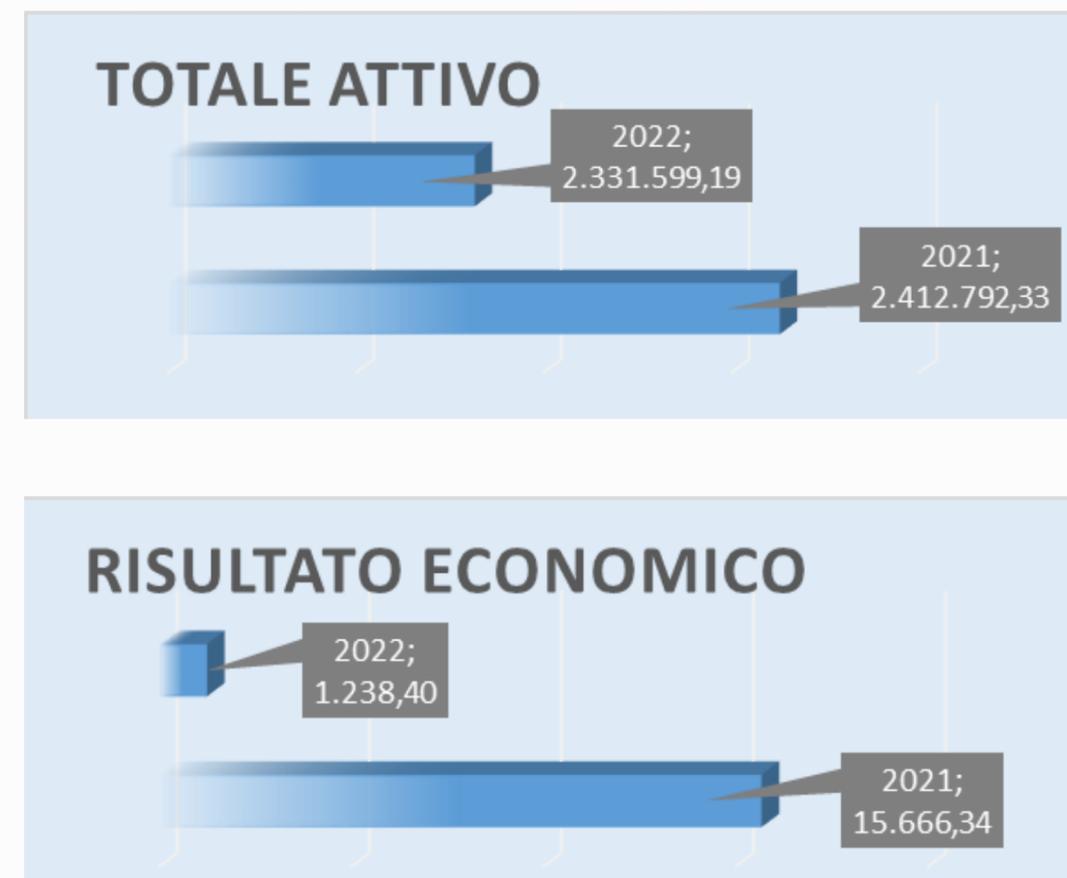


Nel sito www.cislpiemonte.it sono pubblicati i bilanci, a cominciare da quello del 2014, nella pagina dedicata alla trasparenza, in cui sono riportati i dati del tesseramento, le retribuzioni dei segretari, il Codice etico e i Bilanci di Missione. In questo paragrafo si è provveduto a rappresentare la ricaduta sociale dei flussi economici e finanziari. In relazione alle entrate, nel 2022 la maggior parte del **valore** è stato riservato al personale, mentre si è registrata una contrazione verso i fornitori e le strutture Cisl.

Distribuzione di valore rispetto alle entrate totali



Andamento mandato congressuale



I dati si riferiscono all'anno 2022

La certificazione del bilancio

In coerenza con il processo di cambiamento organizzativo perseguito dalla Segreteria Generale, l'Assemblea Organizzativa del 2015 ha operato scelte precise, ratificate al successivo Consiglio Generale del 16 dicembre dello stesso anno.

Tali scelte hanno contribuito all'affermazione della categoria della trasparenza organizzativa e amministrativa, che potesse consolidare nuovi modelli di gestione e di rendicontazione delle risorse disponibili per l'Organizzazione, attraverso la contribuzione degli oltre 255.000 iscritti alla Cisl Piemonte.

La CISL ha così introdotto regole più stringenti sui tempi e sulle forme di redazione del bilancio consuntivo e preventivo, sempre più aderenti alle norme civilistiche in tema di bilancio e, pur essendo "Ente non Commerciale", ha volontariamente deciso di adottarle.

La CISL sottopone il proprio bilancio al vaglio del Collegio Sindacale che vigila sulla corretta applicazione dei principi contabili e delle norme civilistiche e fiscali.

Redigere il rendiconto della CISL ispirandosi alle regole civilistiche, sottoporlo alla certificazione volontaria e pubblicarlo sul sito web, significa che gli uffici, coadiuvati dal Collegio dei Sindaci, consentono alla CISL di affrontare con serenità la rendicontazione.

È un bisogno avvertito nei confronti degli iscritti ed è un presidio ineludibile per affrontare eventuali evoluzioni normative.



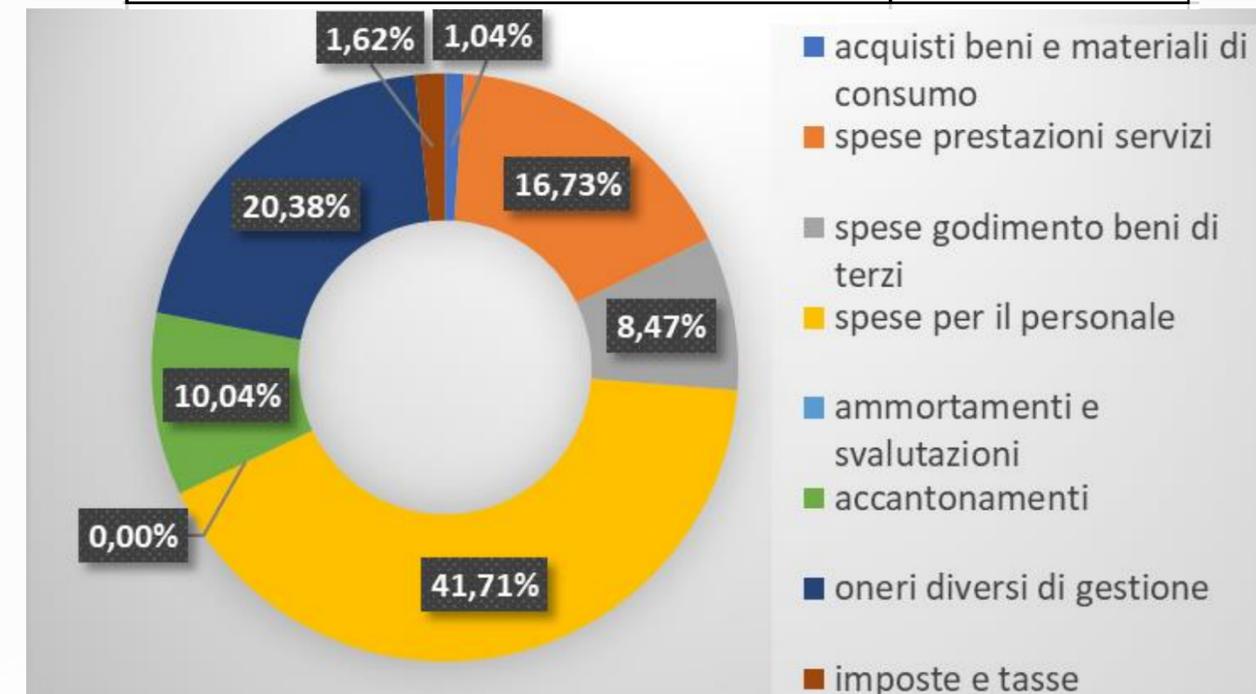
Conta Economica

RICAVI

quote tessere	746.249,52
contribuzione da pers.giuridiche e associazioni	506.649,01
proventi da altre attività	34.480,44
proventi per utilizzo fondi e riserve	262.297,59
altro	0,46
totale ricavi	1.549.677,02

COSTI

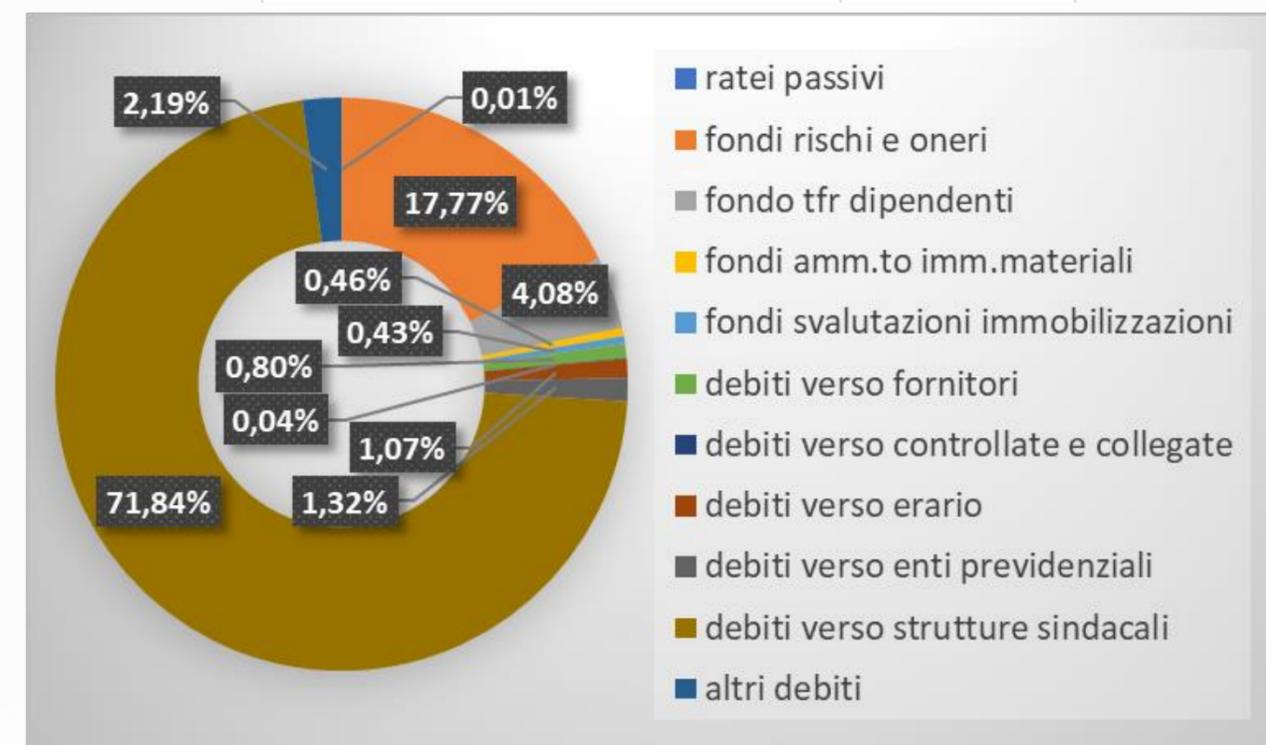
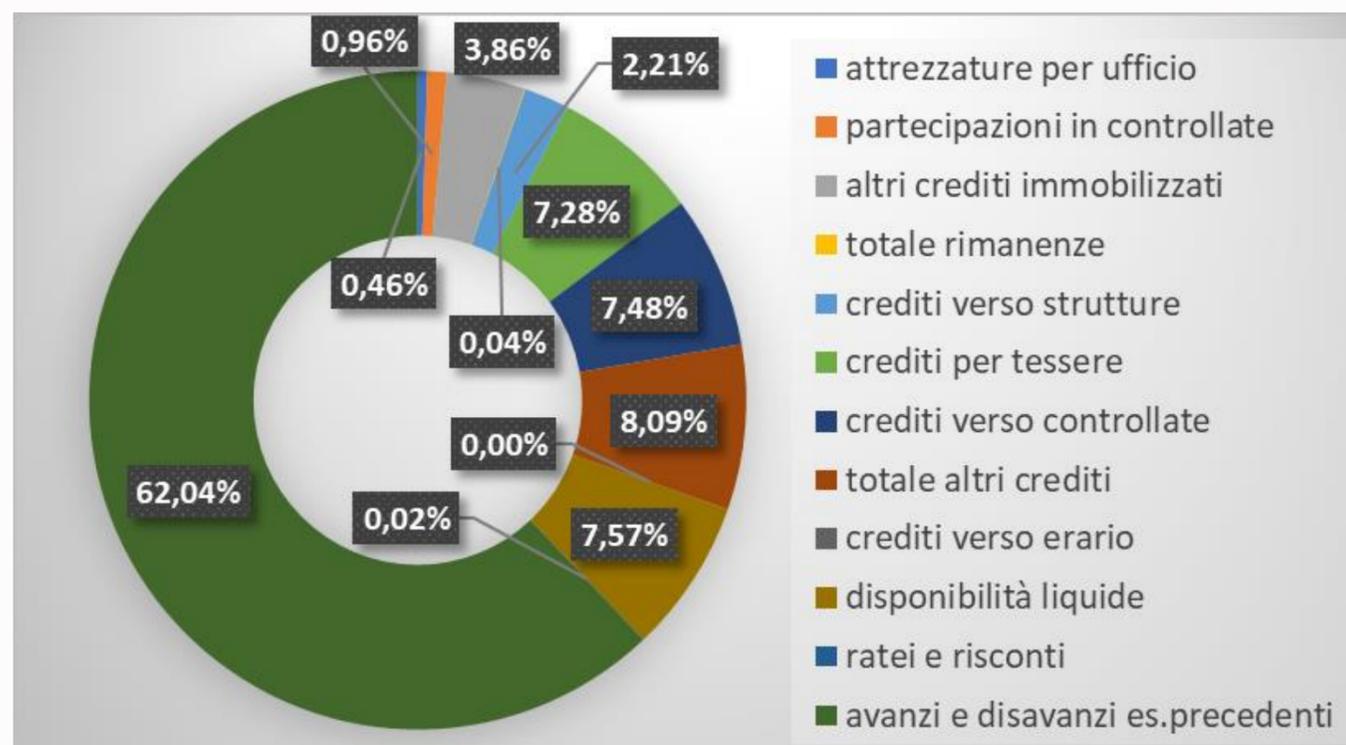
acquisti beni e materiali di consumo	16.109,31
spese prestazioni servizi	259.148,90
spese godimento beni di terzi	131.121,13
spese per il personale	645.934,43
ammortamenti e svalutazioni	-63,42
accantonamenti	155.406,51
oneri diversi di gestione	315.630,63
imposte e tasse	25.151,13
totale costi	1.548.438,62
risultato	1.238,40



Stato patrimoniale

ATTIVO	
attrezzature per ufficio	10.651,40
partecipazioni in controllate	22.329,14
altri crediti immobilizzati	90.032,68
totale rimanenze	996,41
crediti verso strutture	51.488,10
crediti per tessere	169.767,70
crediti verso controllate	174.331,17
totale altri crediti	188.732,78
crediti verso erario	0,00
disponibilità liquide	176.548,05
ratei e risconti	384,28
avanzi e disavanzi es.precedenti	1.446.737,48
TOTALE ATTIVITA'	2.331.999,19

PASSIVO	
ratei passivi	152,50
fondi rischi e oneri	414.116,19
fondo tfr dipendenti	95.014,64
fondi amm.to imm.materiali	10.651,40
fondi svalutazioni immobilizzazioni	10.000,00
debiti verso fornitori	18.543,52
debiti verso controllate e collegate	1.023,79
debiti verso erario	24.854,02
debiti verso enti previdenziali	30.868,27
debiti verso strutture sindacali	1.674.426,48
altri debiti	51.109,98
TOTALE PASSIVITA'	2.330.760,79
RISULTATO	1.238,40



Hanno collaborato al progetto:

La Segreteria USR CISL PIEMONTE

Lo Staff USR CISL PIEMONTE:

Simona Gamalero (editing)

Barbara Lavezzo (dati tesseramento)

Gabriella Puglisi (dati bilancio)

Monica Cat Genova (dati formazione)

Rocco Zagaria (dati uff. stampa e foto)

Le U.S.T. CISL PIEMONTE (dati organismi)

Le Federazioni CISL PIEMONTE (dati organismi)

Gli Enti e Servizi (dati attività e personale)

CISL PIEMONTE

 011 65.48.297

 usr.piemonte@cisl.it

 www.cislpiemonte.it

 Via Sant'Anselmo 11 - 10125 -
Torino

