

21 TEMI CONGRESSUALI PER LA FNP DEL FUTURO



GLI IMPEGNI STRATEGICI PER IL PROSSIMO QUADRIENNIO

- >1 IL "VALORE DELLA TERZA ETÀ" NELLE SOCIETÀ A DECLINO DEMOGRAFICO STRUTTURALE**
Trasformare il problema del declino demografico strutturale in una opportunità, dando maggiore centralità alle persone in età di pensione.
- >2 UN NUOVO PATTO INTERGENERAZIONALE**
Costruire un nuovo patto intergenerazionale che consenta un migliore equilibrio all'interno delle comunità tra giovani, famiglie e anziani, tenendo conto anche delle esigenze del mondo della produzione e dei servizi.
- >3 LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE COME NUOVA FRONTIERA**
Sensibilizzare al consumo critico, promuovendo abitudini eque e solidali, comportamenti sobri nel consumo di cibo e abbigliamento, educazione al riciclo e alla differenziazione dei rifiuti.
- >4 UNA NUOVA STAGIONE DI CONCERTAZIONE**
Diventare interlocutori primari del governo nazionale, dei governi regionali e delle istituzioni locali in progetti cooperativi pubblico-privato per massimizzare l'efficienza degli interventi previsti dal PNRR, in particolare nell'area del welfare, della sanità e della residenzialità assistita.
- >5 LA SFIDA DI LEGGE QUADRO PER LA TERZA ETÀ E "IL SISTEMA DI OFFERTA" DELLA FNP**
Costituire un apposito gruppo di lavoro confederale per presentare una legge quadro sulla terza età che tenga conto del declino demografico strutturale, della sfida della sostenibilità ambientale e dei nuovi bisogni delle persone anziane.
- >6 IL SUD COME SFIDA NAZIONALE**
Porre la questione meridionale come uno dei pilastri della strategia unitaria di concertazione, partendo da una grande politica di investimenti infrastrutturali, condizione prima per lo sviluppo economico del Sud.
- >7 IL SISTEMA SANITARIO DOPO IL COVID**
Proporre la riorganizzazione dei servizi sanitari, facendo sì che le liste d'attesa diventino parte integrante dei livelli essenziali di assistenza, entrino a far parte del sistema di monitoraggio e siano inserite come metro di valutazione delle Direzioni generali delle aziende sanitarie.
- >8 PROMUOVERE LA PARITÀ DI GENERE**
Sperimentare un maggiore intreccio tra l'azione contrattuale e di tutela tipica delle categorie con l'iniziativa confederale di contrattazione del welfare a tutti i livelli e con l'offerta di servizi alle famiglie, cercando di colmare almeno in parte i buchi del welfare pubblico.
- >9 IL NOSTRO IMPEGNO NELLE PERIFERIE E NEL TERRITORIO**
Promuovere, tramite la contrattazione territoriale, una miglior qualità della vita nelle nostre comunità, anche attraverso la sperimentazione di forme nuove e originali di presenza sindacale e di coalizioni sociali locali.
- >10 LA RISCOPERTA DEL TERZO SETTORE**
Garantire attraverso protocolli operativi specifici, i legami ideali, la comunanza di obiettivi politici e le progettualità condivise con le realtà del Terzo Settore nell'affrontare la sfida per il lavoro, il welfare, l'inclusione sociale e per accompagnare la transizione ecologica.
- >11 L'AUTONOMIA E L'AZIONE UNITARIA**
Rilanciare la rappresentatività, in una grande stagione di nuove adesioni, attraverso le leve della presenza capillare nei luoghi di lavoro, di una comunicazione rinnovata anche di tipo digitale e di una sempre maggiore integrazione dei servizi.



www.pensionati.cisl.it

#70annidiFNPCisl #imegliodeveancoraventre

21 TEMI CONGRESSUALI PER LA FNP DEL FUTURO



PROGRAMMA DI RAFFORZAMENTO ORGANIZZATIVO DELLA FNP

>12 A FIANCO DEGLI ANZIANI, SEMPRE PIÙ PRESENTI NELLE COMUNITÀ

Realizzare un piano strategico di integrazione nei territori tra le attività della categoria dei pensionati, la Confederazione e i servizi, finalizzato ad aumentare il numero di iscritti che si rivolgono ai servizi della FNP e a calmierare i relativi costi di accesso.

>13 LA CAPILLARITÀ COME REQUISITO INDISPENSABILE DELLA NOSTRA PRESENZA SUL TERRITORIO

Accrescere presenza, visibilità e accreditamento della FNP in tutte le comunità locali, incentivando i servizi erogati direttamente ai propri associati e le esperienze come le "piazze della terza età" nelle quali i delegati e gli operatori dei servizi offrono consulenza gratuita sui temi del welfare.

>14 CONSOLIDARE SENZA INDUGI L'AZIONE DELLE RLS

Sviluppare e valorizzare il ruolo delle Rappresentanze Locali Sindacali assicurando una rete di rapporti assidui con i pensionati iscritti di un territorio, una informazione capillare sulle attività e sulle linee di azione della FNP, una capacità di azione sociale all'interno delle comunità locali di riferimento e una effettiva integrazione nel sistema CISL.

>15 RILANCIARE IL TESSERAMENTO

Redigere "Piani di sviluppo associativo", basati su di una precisa indicazione quantitativa degli obiettivi in termini di nuovi iscritti, tassi di sindacalizzazione, quote di mercato, e sulla previsione delle necessarie azioni di coordinamento con i servizi, le categorie, la Confederazione.

>16 FEDERAZIONI DI CATEGORIA E LA CONTINUITÀ ASSOCIATIVA

Attuare a livello territoriale i Protocolli d'intesa già definiti con le Federazioni di Categoria, ricercando la loro necessaria integrazione con ulteriori aspetti operativi specifici di ogni territorio e predisponendo adeguati percorsi formativi e informativi per i lavoratori iscritti alla CISL prossimi alla quiescenza.

>17 I SERVIZI DELLA CISL

Proseguire il percorso verso la realizzazione organica del "sistema" dei servizi CISL, in particolare di CAF e INAS, e una sua effettiva integrazione all'interno delle strategie organizzative della Confederazione.

>18 LA LEVA DELLA FORMAZIONE

Avviare sistematici percorsi di formazione per i delegati e i quadri di base, ovvero per coloro che gravitano nelle RLS, sulla base di specifici e moderni piani formativi per l'acquisizione di nuove tecniche di contatto con i potenziali iscritti.

>19 SPERIMENTARE NUOVI LINGUAGGI E STRUMENTI DI COMUNICAZIONE

Realizzare un sistema reticolare internet-based di tutti i siti e delle piattaforme della FNP in grado di far dialogare tutte le nostre strutture e aggiornare i "linguaggi" della comunicazione in modo da riuscire in maniera efficace raggiungere i diversi target che compongono i nostri iscritti e potenziali interlocutori.

>20 LA FORZA DELLA DEMOCRAZIA ASSOCIATIVA

Sperimentare forme più ampie e coinvolgenti di partecipazione associativa tramite una revisione dei nostri procedimenti di condivisione, di proposta e di consultazione elettorale, adeguandoli all'utilizzo di Internet e delle piattaforme digitali.

>21 COSTRUIRE UN SINDACATO EUROPEO DEI PENSIONATI

Proporre una riflessione unitaria del sindacalismo dei pensionati che conduca a una fase costituente di un nuovo sindacato europeo, in analogia con quanto accaduto con l'introduzione della moneta unica.



www.pensionati.cisl.it

#70annidiFNPCisl #imegliodeveancoraventre