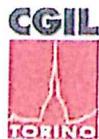




COMUNE DI TORRE PELLICE



PROTOCOLLO

TRA IL COMUNE DI TORRE PELLICE

**E LE OO.SS. CONFEDERALI, DEI PENSIONATI, DELLA FUNZIONE PUBBLICA
CGIL CISL UIL**

APPALTI - CONCESSIONI - AFFIDAMENTO DI SERVIZI

e

APPALTI - CONCESSIONI IN AMBITO LL.PP.

Premesso che:

- ✓ Il Comune di Torre Pellice e CGIL - CISL - UIL hanno da tempo avviato un percorso di confronti volti alla tutela del lavoro e alla salvaguardia dei lavoratori impiegati nei servizi in appalto - concessione e affidamento.
- ✓ Particolare attenzione va rivolta al ruolo e alle finalità istituzionali che le Amministrazioni Pubbliche, ognuna per il proprio livello, devono avere nel promuovere e svolgere con il ruolo di impulso e sostegno per le imprese evitando situazioni di dumping contrattuale e di irregolarità. Tale controllo non può che avvenire anche attraverso il rispetto delle regolari condizioni di lavoro, retributive e di inquadramento giuridico dei lavoratori impiegati dalle ditte/cooperative/aziende che gestiscono i servizi in appalto.
- ✓ Deve essere interesse comune dell'Amministrazione e delle OO.SS. individuare ogni utile strumento volto a tutelare la qualità dei servizi e del personale impiegato.
- ✓ Nell'anno 2019, all'interno dall'Accordo di Contrattazione Sociale e Territoriale, le parti si erano date reciproco impegno ad addivenire alla stipula di un Protocollo inerente le tutele del servizio e delle lavoratrici - lavoratori impiegate-i
- ✓ In questi anni con la Regione Piemonte, la Città Metropolitana e il Comune di Torino sono stati stipulati specifici protocolli che affrontavano il tema della qualità degli appalti e la tutela dei lavoratori- lavoratrici impiegate-e.
- ✓ Secondo quanto indicato nella circolare 1/E dell'Agenzia delle Entrate le imprese committenti (e in caso di subappalti anche le appaltatrici), hanno l'obbligo di verificare, oltre il corretto versamento delle ritenute dei dipendenti impiegati

1

[Handwritten signatures and initials]

nell'opera/servizio, anche la corretta congruità della retribuzione verificando che i salari siano corretti rispetto all'opera prestata.

- ✓ Al fine di non disperdere il valore e i risvolti positivi che tali protocolli hanno avuto sul territorio Torinese;

le parti concordano quanto segue:

- ✓ L'Amministrazione recepisce e si impegna ad applicare integralmente, dandone piena applicazione nei propri capitolati, quanto previsto dal Protocollo d'intesa tra Città Metropolitana di Torino CGIL - CISL - UIL su Appalti - Concessioni - Affidamento di Beni - Servizi del 18 gennaio'19 che diventa parte integrante del presente protocollo.
- ✓ L'Amministrazione si impegna altresì ad applicare integralmente, dandone piena applicazione nei propri capitolati, quanto previsto dal Protocollo d'intesa Appalti - Concessioni in Ambito di LL.PP sottoscritto in data 26 luglio 2019 tra la Città di Torino, CGIL - CISL - UIL e Collegio Costruttori Edili di Torino.
- ✓ In riferimento a quanto previsto dal punto 4.2 della circolare 1/E dell'Agenzia delle Entrate le parti si impegnano ad attivare una collaborazione, attraverso l'attivazione di una cabina di controllo, nella quale l'amministrazione e le OO.SS. verificheranno, a campione, la correttezza delle retribuzioni riportate nei cedolini paga e della corretta applicazione dei CCNL di riferimento. Le modalità operative da adottare nella cabina di regia saranno stabilite con apposito regolamento individuato dalle parti.
- ✓ L'Amministrazione si impegna a promuovere presso l'Unione Montana del Pinerolese, qualora la stessa dovesse essere individuata quale C.U.C., l'applicazione di quanto previsto dai Protocolli recepiti dal presente.

Torre Pellice, 12 maggio 2020

Il Sindaco
Marco Cogno



CGIL territoriale

CISL territoriale

UIL Torino e Piemonte

Andrea Ferrato

Di Vito Vittorio
di Vito Vittorio

Francesco Lo Grasso

SPI CGIL

FNP - CISL

UILP - UIL

Fedele Mandarano

Tiziana Salmistraro

Salvatore Fazio e Giuseppe Bucolo