

COMUNE DI BIELLA

VERBALE CONTRATTAZIONE SOCIALE

In data 02/12/2019 si sono incontrati, presso il Comune di Biella, l'Amministrazione Comunale rappresentata da:

- Sindaco: Claudio Corradino
- Assessore ai Servizi Sociali: Isabella Scaramuzzi

E i Rappresentanti Territoriali di CGIL – CISL – UIL Confederali e delle rispettive Federazioni dei Pensionati.

Le Organizzazioni Sindacali, in premessa, richiamano le motivazioni dell'incontro formulate nella lettera inviata all'amministrazione, dove si richiede l'avvio di un confronto, sulla situazione del Comune e sulle scelte che l'amministrazione ha posto in atto nel corso dell'anno ma più specificatamente intenderà adottare nel 2020, con particolare riferimento al mantenimento ed alla qualità dei servizi sociali, alle politiche fiscali e tariffarie, alla spesa sociale e alla spesa per investimento, con una particolare attenzione alle fasce più deboli e fragili della popolazione.

Bilancio Preventivo Politiche di Investimenti

Il bilancio di previsione andrà, verosimilmente, in approvazione entro il 31 dicembre del corrente anno. Il Sindaco, durante la breve discussione sul punto, ha voluto sottolineare che quello che andrà in approvazione "non è ancora il Bilancio della sua Giunta che si determinerà nel 2020/2021". In ogni caso ha confermato, anche per il 2020, lo stesso stanziamento già in essere sulla "Missione Politiche Sociali", quindi, non ci sarà nessuna contrazione negli stanziamenti.

Sul Piano degli investimenti, per il momento, il Comune procederà alla conclusione dei lavori già cantierati, mentre altri non ancora iniziati verranno abbandonati (es. Pista Ciclabile di Via Delleani). C'è poi l'intenzione di avviare alcuni interventi di riqualificazione Urbana e Viaria (es. Palazzo Ferrero al Piazzo; rifacimento della pavimentazione stradale in alcune vie ecc..)

Sempre sul piano degli investimenti il Comune ha deciso, tenuto conto dello sblocco delle assunzioni da parte della normativa nazionale e considerata la forte sofferenza determinatasi dall'esodo di personale negli ultimi anni, di prevedere la copertura di alcuni posti vacanti in dotazione organica. In particolare nel Settore Polizia Locale, Asili Nido, Uffici Amministrativi/Contabili. Entro il mese di Gennaio 2020 l'Amministrazione Comunale farà pervenire alla OO.SS. il piano delle assunzioni e ad ogni inizio anno invierà alle OO.SS. l'elenco degli Appalti che scadranno nel corso dell'anno.

Tasse e Tariffe Locali

La scelta politica dell'Amministrazione è quella di NON aumentare ne le Tasse Locali e neppure le Tariffe che, pertanto, resteranno invariate (es. Asili Nido: si va da un minimo di €. 391,20 al mese per i residenti ad un massimo di €. 462,60 per i non residenti su base ISEE - Mensa Scolastica: il prezzo base è di €. 5,41 a pasto per i residenti che sale a €. 5,91 per i non residenti su base ISEE). Per i predetti servizi ci sono poi delle agevolazioni in base al numero di figli che utilizzano gli stessi.

Ci sono stati, invece, degli aumenti per quanto attiene ai Biglietti del Trasporto Pubblico Locale. Aumenti che sono stati determinati non dal Comune ma dall'Agenzia della Mobilità Piemontese.

Politiche Sociali




Il Comune di Biella gestisce i Servizi Sociali in Partnership con il Consorzio IRIS. In ogni caso, anche per il 2019, sono stati confermati gli stessi stanziamenti, sulle Politiche Sociali, dell'anno precedente

Le OO.SS. hanno chiesto, al pari di quanto già fatto ad inizio estate dalle rispettive Federazioni della Funzione Pubblica, di riprendere in mano il "Dossier" Asili Nido in particolare per quanto riguarda il potenziamento degli Organici (drasticamente diminuiti a causa dei pensionamenti avvenuti negli ultimi anni) e l'eventuale riduzione del prolungamento di orario pomeridiano, nonché, l'introduzione di un "Regolamento" sull'eventuale servizio di "Post Scuola".

Osservazioni Conclusive delle OO.SS.

In conclusione le OO.SS. consapevoli che i temi affrontati nell'incontro sono stati "viziati" dal fatto che si sono svolti ormai a fine anno e che comunque la Nuova Giunta si è insediata da pochi mesi, **concordano con il Sindaco e gli Assessori di competenza ad incontrarsi entro i primi 4 mesi del 2020 al fine di avviare un confronto stabile e costruttivo sui temi già anticipati nella lettera di richiesta d'incontro del 2019 e comunque prima della definizione/votazione del Bilancio.**

A tal proposito le OO.SS. faranno pervenire al Sindaco un **Protocollo di "Relazioni Sindacali Partecipative"** da sottoscrivere congiuntamente quale "Buona Pratica" a sostegno dei futuri confronti.

In ogni caso, rispetto ai pochi punti affrontati, anticipano le seguenti osservazioni:

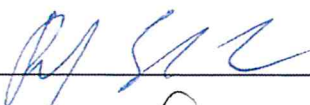
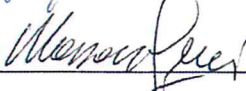
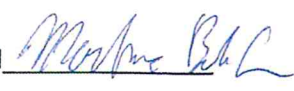




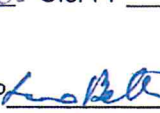
- ^ Per quanto attiene alle Tasse/Tariffe Locali le OO.SS., in coerenza con il **Principio di Progressività** che dovrebbe sempre stare alla base dei criteri di calcolo di Tariffe e Tributi, **chiedono una revisione degli Scaglioni ISEE per stabilire Esenzioni e Progressività**, in particolare si chiede di **innalzare a 9.500 €** la fascia minima per rientrare nelle esenzioni.
- ^ Sull'Agenda Digitale si chiede di non disperdere tutto il lavoro svolto dal precedente Assessore, semmai di potenziarne e concretizzare le opportunità determinate dalla stessa, con particolare attenzione verso le persone anziane che necessitano conoscenza e formazione nei riguardi delle tecnologie digitali.

Per L'Amministrazione Comunale


IL SINDACO
Claudio CORRADINO



Per Le OO.SS.

CGIL 
SPI Cgil  FP Cgil 
CISL 
FNP Csil  Cisl FP 
UIL  UiIP  FPL 