

CGIL CISL UIL e SPI FNP UILP

Provincia di asti

Linee guida: metodo, strumenti, temi per la Contrattazione Sociale 2019 - 2020

Premessa:

La negoziazione sociale è una attività sindacale fondamentale per CGIL, CISL, UIL e le categorie dei pensionati SPI CGIL, FNP CISL, UILP. In questi anni stiamo assistendo ad una progressiva riduzione dei diritti all'accesso ai servizi anche se i medesimi sono previsti dalla Costituzione. I tagli agli stanziamenti per gli enti locali e per la spesa sanitaria sono una realtà che ben conosciamo. Ne consegue una riduzione quantitativa e qualitativa dei servizi o un aumento della tassazione locale.

Le OO.SS. considerano strategico, per la crescita del Paese, investire in un sistema di welfare universale, solidale e inclusivo.

A tal fine poniamo particolare attenzione ed impegno nella negoziazione sociale di prossimità. Riteniamo infatti fondamentale difendere i redditi dei lavoratori e dei pensionati dall'erosione da imputare alla riduzione dei servizi ed all'aumento delle imposte locali e seguire, in via prioritaria, le persone e le famiglie con particolari fragilità.

Metodologia

1 - Costruzione delle piattaforme e coinvolgimento attivo della Cittadinanza e dei quadri sindacali

2 - Incontro con le Unioni di Comuni, Comuni, Consorzi, ASL

- Le Unioni di Comuni e i Comuni sono individuati dalle Confederazioni e dalle categorie interessate in apposite riunioni; le richieste di incontro devono essere inviate ai Comuni con posta certificata.
- Le richieste verranno inoltrate anche ai Consorzi (CISA Asti Sud, Co.Ge.Sa. e Comune di Asti) per le aree e i servizi di loro competenza
- Sono previsti inoltre incontri con la Dirigenza della ASL di Asti.

3 - Stipula di Accordi Territoriali

A seguito degli incontri con gli Enti si procede alla redazione di Verbale di Incontro o Verbale di Accordo Sindacale

Nella ipotesi che non si possa addivenire ad un accordo (dissenso sulle politiche sociali del Comune) si prevede il ricorso a Presidi sul Territorio per informare la popolazione in merito ai temi del dissenso, volantaggio, assemblee, Comunicati Stampa, richiesta di Consigli Comunali aperti.

Strumenti: Analisi dei documenti

Al fine della costruzione delle Piattaforme si rende necessario esaminare documenti quali il DUP, il Bilancio del Comune, il Programma elettorale, le tariffe amministrative, documenti forniti dall'Osservatorio Sociale ecc.

I temi di discussione con gli Enti Territoriali (ATC, Unioni, Comuni e Consorzi):

- Documento Unico di Programmazione, Bilancio,
- Tariffe amministrative
- Imposte comunali
- Politiche per le famiglie (tariffe per asili nido e scuole per l'infanzia — mensa scolastica — trasporto scolastico - doposcuola — centri estivi)
- Politiche abitative
- Politiche di sostegno per gli anziani ed i disabili
- Politiche di integrazione e pari opportunità
- Lotta all' evasione fiscale ed in particolare analisi e disamina dei risultati del Patto antievasione.
- Politiche del lavoro e del sociale (WE CARE)

Richieste da inserire nelle piattaforme

1. Verifica degli stanziamenti in Bilancio destinati alle politiche sociali per evitare riduzioni collegate ai tagli degli stanziamenti per gli Enti locali.
2. Contrattazione Tariffe amministrative e Tributi locali:
 - Mense scolastiche, trasporti scolastici, trasporto pubblico: richiesta di modulazione delle tariffe amministrative in base alle fasce di reddito (indicatore ISEE) e numero dei figli
 - Modulazione per fasce di reddito ISEE ed INTEGRAZIONI per Asili Nido

- Modulazione per fasce di reddito ISEE per Addizionale Comunale all'IRPEF
- Contrattazione aliquote e detrazioni per TARI ed IMU
- 3. Assistenza a famiglie bisognose erogata direttamente dai Comuni e/o per il tramite dei Consorzi
- 4. Assistenza per non autosufficienti
- 5. Integrazioni rette per assistenza anziani e disabili
- 6. Politiche abitative e contenimento sfratti per morosità incolpevole, case ATC
- 7. Politiche culturali
- 8. Politiche ambientali

PATTO ANTIEVASIONE E LOTTA ALL'EVASIONE

Chiediamo alle Amministrazioni, come parti sociali, un focus sulla lotta all'evasione sia in merito ai Tributi locali sia all'adesione al patto convenuto tra ANCI Piemonte, Lega delle Autonomie Locali e CGIL, CISL e UIL Piemonte per il recupero dei redditi non dichiarati. Riteniamo che i proventi derivanti dai provvedimenti fiscali, emessi in base al patto antievasione, debbano essere destinati alle spese sociali

I temi di discussione con l'Azienda Sanitaria ASL AT

- distribuzione dei posti letto
- cure domiciliari e cure per i non autosufficienti
- discussione delle problematiche relative ai tempi di attesa (Tema oggetto di attenzione a livello regionale) con particolare attenzione agli investimenti regionali destinati alla ASL AT per riduzione delle Liste di Attesa
- criticità presenti nei Pronto Soccorso e soluzioni prospettate
- Incontri per il Piano Strategico dell'ASL AT e Incontri con i Dirigenti dei vari Distretti per verifica dello stato di avanzamento delle Case della Salute e presa in carico dei pazienti cronici.
- Posti letto in convenzione socio sanitaria e politiche della salute degli anziani.

Incontri con Associazioni dei Medici di Medicina Generale per promuovere la presenza del cosiddetto Medico di Famiglia all'interno delle Case della Salute e rilevare eventuali criticità.

PROPOSTA BARATTO AMMINISTRATIVO

Qualora il Comune si avvalga del cosiddetto **Baratto amministrativo occorre definire le attività di intervento da ricomprendere in quelle per cui è possibile l'utilizzo del baratto amministrativo.**

Puntualizziamo che comunque lo strumento del baratto amministrativo non deve essere sostitutivo di assunzione di lavoratori dipendenti e/o esternalizzazione dei servizi.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO

Asili nido, scuole materne, attività di pre-scuola e doposcuola per conciliazione vita- lavoro, alloggi per rifugio vittime di violenza, dormitori femminili, ecc.

Come avete potuto notare, rispetto alla discussione di martedì u.s., non abbiamo affrontato il tema del welfare aziendale e della contrattazione inclusiva, ma pensiamo di proporre alla discussione questi temi per la contrattazione 2021. Il percorso è quello che ci siamo detti:

- 1) Nel 2019/20 facciamo il possibile con una contrattazione classica;
- 2) Nel 2020/21 proviamo ad attivare percorsi su una piattaforma condivisa più ampia. Che preveda sperimentazioni anche su contrattazioni di welfare aziendale coinvolgendo le categorie e le aziende più "sensibili".
- 3) Nel 2021/22 estendiamo le buone pratiche e gli accordi eventualmente conclusi nel biennio precedente.