



La Direttiva Europea sul Work Life Balance
approvata dal Parlamento Europeo

a cura di Silvia Stefanovichj

Legislazione EU attuale		Direttiva EU Work Life Balance	Legislazione italiana attuale
Congedo di paternità	No standard minimi di congedo parentale a livello EU	I padri lavoratori potranno fruire di almeno 10 giorni lavorativi di congedo di paternità in prossimità della nascita del figlio. Il congedo sarà retribuito almeno pari ai permessi per malattia	5 giorni di congedo di paternità obbligatorio per i padri lavoratori dipendenti, e in aggiunta 1 giorno facoltativo in alternativa alla madre.
Congedo parentale	Almeno 4 mesi per genitore, di cui 1 mese non trasferibile tra i genitori	Almeno 4 mesi per genitore, di cui 2 mesi non trasferibili tra i genitori. I genitori possono chiedere di fruire del congedo in modo flessibile	10 mesi di congedo complessivi per i due genitori, di cui massimo 6 fruiti dalla madre, per figli fino a 12 anni. Il mese complessivo se il padre gode di almeno 3 mesi. Il congedo può essere fruito in frazioni di metà orario giornaliero o, se previsto dalla contrattazione collettiva, in modalità oraria.
	No regole minime di indennizzo o retribuzione	I 2 mesi di congedo parentale non trasferibili saranno indennizzati come stabilito dagli Stati Membri, <i>“in modo da facilitare il ricorso al congedo parentale da parte di entrambi i genitori”</i> .	30% della retribuzione fino ai 6 anni del figlio e fino a 6 mesi di congedo; 30% tra i 6 e gli 8 anni di vita del figlio solo per condizioni reddituali; No retribuzione tra gli 8 e i 12 anni di vita del figlio.
Permessi per i carers di non autosufficienti enti	No regole minime per carers a livello EU (fatta eccezione per il breve periodo di aspettativa per inaspettate e imperative ragioni familiari)	Tutti I lavoratori hanno diritto a 5 giorni l'anno di permessi per la cura di non autosufficienti	3 giorni di permessi mensili, anche frazionabili a ore per i carers (l.104/92); 3 giorni l'anno per “grave infermità” del parente entro il secondo grado.
Modalità di lavoro flessibili	Diritto di chiedere un tempo ridotto e lavoro flessibile al rientro dal congedo parentale. Diritto di chiedere il part-time per tutti i lavoratori.	Tutti i lavoratori genitori di bambini almeno fino a 8 anni e tutti i lavoratori carers di non autosufficienti hanno il diritto di chiedere le seguenti modalità di lavoro flessibili: <ol style="list-style-type: none"> 1. riduzione oraria dell'attività lavorativa; 2. orari flessibili di lavoro; 3. luogo di lavoro flessibile. 	Priorità per accesso al part time per genitori di figli conviventi fino a 13 anni o parenti disabili o con gravi patologie; priorità per accesso a smartworking per madri fino a 3 anni dopo il congedo maternità e per genitori di figli disabili; diritto al part time al 50% al posto del congedo parentale.