



RLS

***Luogo di
aggregazione e
vita associativa***

RLS: Ritrovare Lo Slancio
Varazze, 8 Novembre 2018

di Gianni Vizio

La FNP è una “Organizzazione Sindacale”

**È costituita la
Federazione Nazionale Pensionati**



**Organizzazione Nazionale dei
Pensionati di tutte le categorie...**

... aderisce alla CISL

(Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori)

Art. 1 Statuto Nazionale FNP

I valori della CISL e della FNP

- ❖ **Autonomia**
- ❖ **Associazionismo**
- ❖ **Contrattazione/Partecipazione**
- ❖ **La persona**

*La CISL si ispira ad una concezione che mentre vede la **personalità umana** naturalmente svolgersi attraverso l'appartenenza ad una serie organica di comunità sociali , afferma che **al rispetto delle esigenze della persona** debbono ordinarsi Società e Stato.*

*Le condizioni dell'economia devono permettere lo **sviluppo della personalità umana** attraverso la giusta soddisfazione dei suoi bisogni materiali, intellettuali e morali, **nell'ordine individuale, familiare e sociale.***

Art. 2 Statuto Nazionale Cisl

Gli Obiettivi FNP

***... impegni fondamentali della FNP,
nell'ambito dell'azione politica confederale,
sono:***

- ✓ **La tutela**
 - **della previdenza**
 - **della salute**
 - **dell'assistenza**
 - **dell'ambiente**
 - **condizioni economiche dignitose**
- ✓ **Sviluppo economico del Paese**

Vita associativa: Diritti degli ISCRITTI

Essere informati e coinvolti
nelle decisioni che li riguardano

Essere tutelati
usufruendo
in modo privilegiato
rispetto ai non iscritti
dei servizi
dell'organizzazione

Partecipare
alla elaborazione
della politica sindacale



Esercitare il diritto di critica
nei confronti dei dirigenti sindacali,
nei limiti previsti dallo Statuto
ed in termini democraticamente
e civilmente corretti

- Eleggere**
- i propri rappresentanti nelle strutture di base
 - i propri delegati alle varie istanze congressuali

Ricevere la Tessera



Vita associativa: Doveri degli ISCRITTI

Essere coerente con i valori
richiamati nello Statuto

Versare
i contributi
associativi



Operare
in **coerenza**
con le decisioni assunte
dagli organi statutari

Partecipare
all'attività sindacale

Le strutture organizzative FNP

- Coerenti con i valori**
- Funzionali agli obiettivi**
- Adeguate ai cambiamenti**

Riorganizzazione 2013: snellimento e territorio

3 livelli congressuali: Nazionale – Regionale - Territoriale
Costituzione della **RLS**: Rappresentanza Locale Sindacale

Art.29 Statuto Nazionale FNP

La RLS

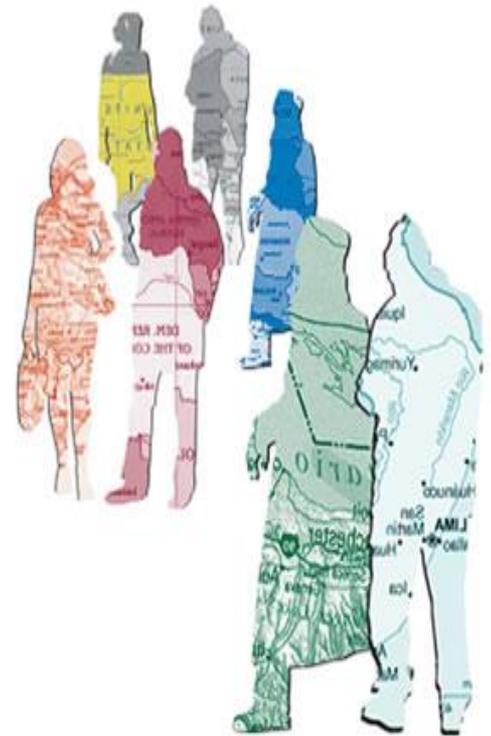
E' la struttura di base della FNP territoriale, articolata a livello zonale, comunale, intercomunale



E' costituita dalle iscritte e dagli iscritti residenti nel territorio di competenza, secondo le deliberazioni del Consiglio Generale Territoriale

RLS: funzioni e compiti

La RLS è il riferimento dei pensionati e dei pensionandi per la tutela dei loro interessi e deve essere il motore di iniziative sindacali nel territorio per far crescere consensi ed adesioni



La struttura organizzativa della RLS



- 1. L'Assemblea delle iscritte e degli iscritti**
- 2. Il Coordinamento della RLS e il "delegato" FNP**
- 3. La Coordinatrice Donne RLS**
- 4. Il Coordinatore della RLS**

RLS: funzioni e compiti

- 1. Preparare un programma di lavoro organizzativo e sindacale sulle iniziative da sviluppare nel proprio territorio**
- 2. Curare l'informazione ed il coinvolgimento delle iscritte e degli iscritti, attraverso assemblee da effettuarsi a cadenze regolari**
- 3. Svolgere periodicamente verifiche, con la FNP Territoriale, sullo stato di realizzazione del programma**

Il Coordinatore RLS

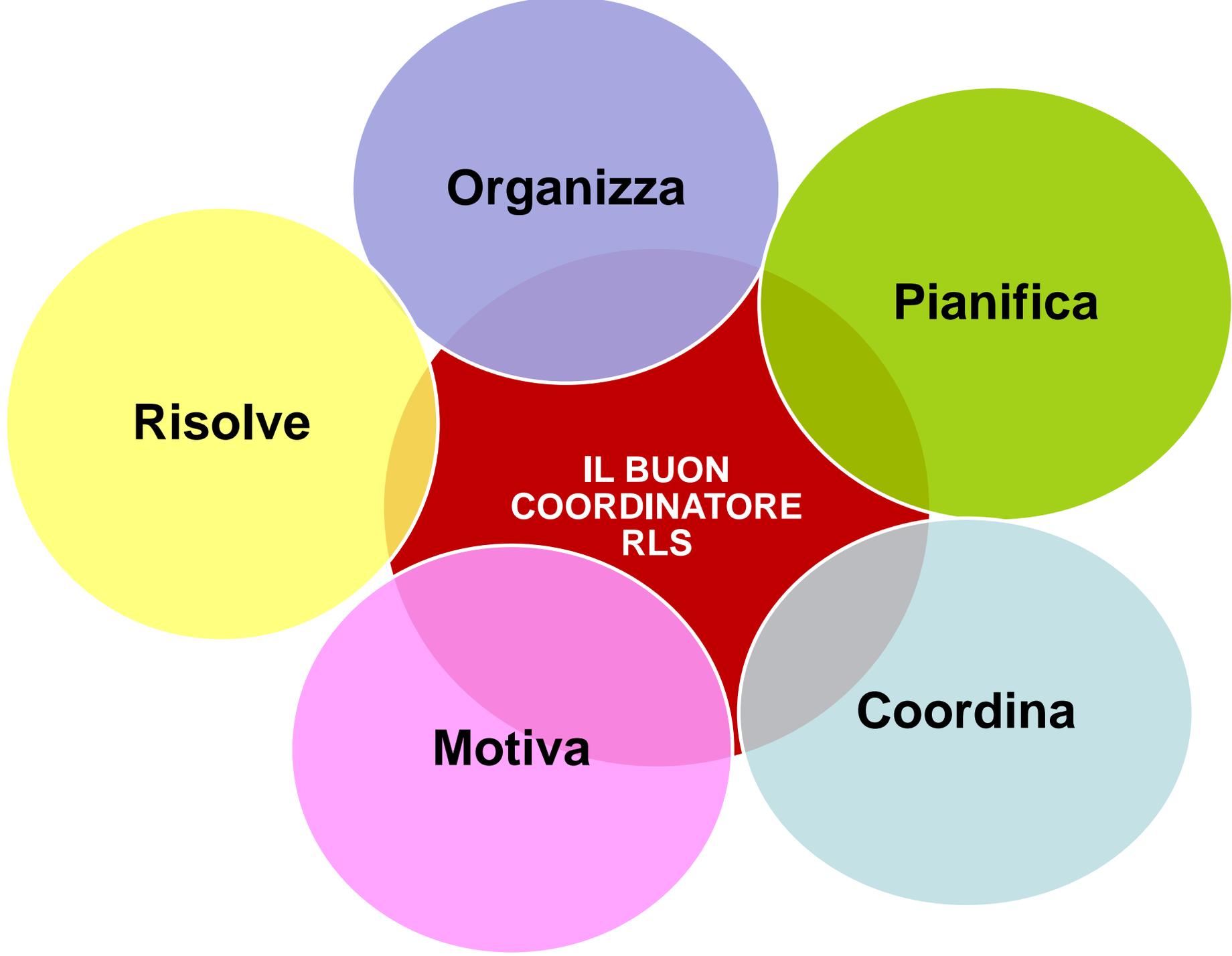
- **Individua, in accordo con la Segreteria Territoriale, i responsabili delle sedi e dei recapiti**
- **Convoca il Coordinamento RLS almeno 3 volte all'anno**
- **Individua la responsabile del Coordinamento Donne e persegue coinvolgimento femminile**
- **Rappresenta la FNP nelle strutture confederali sul territorio**
- **Elabora il programma di lavoro annuale (attività concertazione, promozione-diffusione servizi Cisl, proselitismo, informazione soci, rapporti con categorie, promozione volontariato Anteias, attività aggregazione /ricreative)**

***Nessun Coordinatore, per bravo che sia,
può pensare di fare tutto da solo...
deve essere una buona guida che:***

- Coordina**
- Organizza**
- Risolve**
- Motiva le persone e costruisce la squadra**
- Favorisce rapporti interpersonali positivi**



E' decisivo il «buon clima» tra le persone (ho piacere ad andare in sede...)



Organizza

Pianifica

Risolve

**IL BUON
COORDINATORE
RLS**

Motiva

Coordina

Abbiamo il vantaggio di una buona diffusione delle sedi

- La sede è certamente il luogo di ritrovo, la casa comune, il fulcro dell'attività.
- Ma ammettiamolo.....è anche vero che sono sempre gli stessi a frequentare la sede....

È necessario quindi uscire dalle sedi !!!



Per provare a intercettare nuovi pensionati, che in sede non vengono, e dare un respiro più ampio alla nostra attività sindacale



Uscire dalle sedi non significa abbandonarle ma ampliare le modalità di approccio al territorio

Ascolto

Andare nei luoghi di socialità e incontrare chi in sede non viene mai (o viene una volta all'anno)

Visibilità

Svolgere analisi del tessuto sociale e dei bisogni e candidarsi come soggetto attivo...

Relazioni

Costruire occasioni per rapportarsi e confrontarsi con gli altri attori del territorio

Alleanze

Tessere alleanze che risultano molto utili per rafforzare la negoziazione sociale

Perché uscire dalle sedi

**RLS: luogo di
iniziativa sindacale
per favorire
aggregazione
e vita associativa**



**Non può essere “solo” Centro di
erogazione di Servizi....**

Funzione comunque importante e irrinunciabile..

se eroghiamo solo Servizi

- **Intercettiamo solo coloro che hanno bisogno dei servizi che offriamo**
- **Rischiamo di limitare il ruolo della FNP alla sola tutela individuale**
- **Il rapporto che si instaura è caratterizzato dalla provvisorietà**



La sfida è..... da Centro di erogazione di Servizi a luogo di **AGGREGAZIONE e VITA ASSOCIATIVA**



L'incontro con le persone

- nasce da una domanda di servizi, di un bisogno...
- ma può diventare l'inizio di un percorso di aggregazione, condivisione, adesione sulla base di motivazioni che **creano identità e appartenenza FNP CISL**



Il percorso per una RLS luogo di aggregazione e di vita associativa

**Favorisco
aggregazione**

**Svolgo ruolo di
rappresentanza**

Erogo servizi

***Questa è la FNP che vogliamo
costruire!***

...tutto ciò è un'utopia?

UTOPIA

**Un assetto
che viene
proposto
come ideale,
speranza,
progetto,
aspirazione....
orientato al
cambiamento**

**Provare ad
avvicinare,
giorno
dopo
giorno, la
realtà
all'utopia...**



O è meglio ritornare al passato?

Al passato non si può ritornare.....ci piaccia o meno.....

Il passato non si può rivivere così com'era, ma si può innovare nel presente, senza tradirlo, ma anche senza scimmiozzarlo.

Se ci sono “dimensioni” del nostro passato che vorremmo rivivere, abbiamo una sola possibilità: **farle germogliare nel nostro presente e proiettarle nel nostro futuro.**

Dobbiamo imparare dal contadino che per continuare a godere di un suo prodotto:

- **Prende dal passato il seme,**
- **Lo fa germogliare e produrre nel presente,**
- **Per avere poi il seme per il futuro.**