

CONFRONTO TRA VOUCHER E CONTRATTO OCCASIONALE
COsa CAMBIA PER IMPRESE E LAVORATORI

	VOUCHER	OCCASIONALE
SOGGETTI UTILIZZATORI	Tutti	Solo utilizzatori fino a 5 dip.ti a tempo indeterminato (sono incluse associazioni e onlus)
ESCLUSIONI	Appalti	Edilizia, cave, appalti
AGRICOLTURA	Attività stagionali effettuate da pensionati e studenti con meno di 25 anni; attività a favore di soggetti con fatturato inferiore a 7.000 euro; (comunque divieto per gli iscritti l'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli)	Pensionati; studenti con meno di 25 anni; disoccupati iscritti ai Centri per l'impiego; percettori di ammortizzatori sociali e reddito minimo di inclusione (comunque divieto per gli iscritti l'anno precedente negli elenchi anagrafici dei lavoratori agricoli)
TETTO MAX IMPRESA	Illimitato	5.000 euro anno (sono computati per il 75% i compensi dei pensionati, degli studenti con meno di 25 anni, dei disoccupati, dei percettori di ammortizzatori sociali e di reddito di inclusione)
TETTO MAX LAVORATORE	7.500 euro anno	5.000 euro anno
TETTO MAX PRESTAZIONI RESE DA OGNI LAVORATORE IN FAVORE DELLO STESSO UTILIZZATORE	2000 euro	2.500 euro
DURATA MASSIMA PRESTAZIONE	nessuna	280 ore nell'arco dello stesso anno civile
DIPENDENTI STESSA IMPRESA	consentito	escluso
AMMINISTRAZIONE PUBBLICHE CONSENTITO EMERGENZE, MANIFESTAZIONI,	Consentito nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale	Consentito nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente disciplina in materia di contenimento delle spese di personale esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali per progetti rivolti a svantaggiati, emergenze, solidarietà, manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli

MODALITÀ DI ATTIVAZIONE	Committenti tenuti, almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, a comunicare all'Ispettorato nazionale del lavoro dati anagrafici del lavoratore, luogo, giorno e ora di inizio e di fine della prestazione	Committenti tenuti, almeno un'ora prima dell'inizio della prestazione, a trasmettere, attraverso la piattaforma informatica INPS ovvero avvalendosi dei servizi di <i>contact center</i> dell'INPS, dati anagrafici del lavoratore, luogo, oggetto, data e ora di inizio e termine della prestazione, compenso pattuito. Il prestatore riceve contestuale notifica della dichiarazione attraverso <i>SMS</i> o posta elettronica.
VALORE RETRIBUZIONE	7,5 euro netti come compenso minimo orario In agricoltura vale paga CCNL	9 euro netti come compenso minimo orario In agricoltura vale paga CCNL
MINIMO EROGABILE	7,5 euro per 1 voucher	36 euro netti per 4 ore
CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	13%	33%
CONTRIBUTI INAIL	7%	3,5%
ALTRE TUTELE	nessuna	riposo giornaliero, pause e riposi settimanali
SANZIONI		In caso di superamento del limite di importo di 2.500 euro per le prestazioni complessivamente rese da ogni lavoratore in favore del medesimo utilizzatore, o comunque di durata della prestazione superiore a 280 ore nell'arco dello stesso anno, trasformazione a tempo pieno e indeterminato. In caso di violazione dell'obbligo di comunicazione o di uno dei divieti di utilizzo, sanzione amministrativa da euro 500 a euro 2.500, per ogni prestazione lavorativa giornaliera in cui risulta accertata la violazione.
CUMULABILITÀ PER PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI	Possibilità, per chi percepisce ammortizzatori sociali, di svolgere lavoro accessorio in tutti i settori produttivi nel limite massimo di 3.000 euro, senza obbligo di comunicarlo all'Inps e con piena possibilità di cumulo con l'indennità di sostegno al reddito.	